

28. 05. 2018

nr RPW 15994/2018 zał. NA

(podpis)



MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



03980200050241  
RPW/15994/2018 N  
2018-05-28

Warszawa, dnia 25 maja 2018 r.

BBF.I.0702.1.2018.MKU

**Pani**  
**Maria Koc**  
Wicemarszałek Senatu  
Rzeczypospolitej Polskiej

W związku z pismem z dnia 18 kwietnia br. (znak: BPS/043-59-1671/18), przy którym przekazano oświadczenie złożone przez senatora Waldemara Sługockiego na 59. posiedzeniu Senatu RP w dniu 16 kwietnia br. w sprawie nagród przyznawanych w latach 2015-2017 w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, uprzejmie przedstawiam następujące informacje.

Ad. 1 i 2

W związku z podjętymi decyzjami o zwrocie otrzymanych nagród przez osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe pytanie w przedmiotowym zakresie uznaje się za bezprzedmiotowe.

Ad. 3 i 4

Przepisy prawa przewidują obligatoryjne utworzenie dla członków korpusu służby cywilnej funduszu nagród w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Stanowi o tym, w stosunku do członków korpusu służby cywilnej art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1889 z późn. zm.). Fundusz ten może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia

Kadrze kierowniczej komórek organizacyjnych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (po uwzględnieniu obowiązujących potrąceń) wypłacono odpowiednio w latach 2015-2017 nagrody w kwocie: 467 tys. zł, 658 tys. zł, 703 tys. zł. Natomiast pozostałym

urzędnikom Ministerstwa (po uwzględnieniu obowiązujących potrąceń) wypłacono odpowiednio w latach 2015-2017 nagrody w kwocie: 3.411 tys. zł, 5.237 tys. zł, 6.229 tys. zł. Nagrody były przyznawane zgodnie z obowiązującym w Ministerstwie regulaminem przyznawania nagród pieniężnych. Nagrody miały charakter uznaniowy i przyznawane były za szczególne osiągnięcia i wyniki w pracy zawodowej, uwzględniające złożoność i terminowość wykonywanych zadań oraz zaangażowanie w nowe zadania.

Ad. 5

Pracownikom zatrudnionym w – podległym Ministrowi – Urzędzie do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych na stanowiskach urzędniczych w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o służbie cywilnej wypłacono odpowiednio w latach 2015-2017 nagrody (po uwzględnieniu obowiązujących potrąceń) w kwocie: 736 tys. zł, 1.115 tys. zł, 1.160 tys. zł.

Odnosnie informacji o kwotach przyznanych nagród poszczególnym osobom w tym Urzędzie uprzejmie informuję, iż ujawnienie wynagrodzenia, w tym nagród, konkretnej, zidentyfikowanej osoby fizycznej nie jest możliwe z uwagi na obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa. Co do zasady informacje o wynagrodzeniu pracownika nie podlegają udostępnieniu i jako należące do kategorii dóbr osobistych, są chronione przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2017 r. poz. 459, z późn. zm.).

Takie stanowisko jest ugruntowane w orzecznictwie, np. w uchwale składu 7 sędziów z dnia 16 lipca 1993 r. (I PZP 28/93, OSNC 1994/1/2) Sąd Najwyższy orzekł, że ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może naruszać dobra osobiste w rozumieniu art. 23 i 24 Kodeksu cywilnego.

Ponadto w myśl art. 6 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922, z późn. zm.) m.in. cechy ekonomiczne (a więc np. wysokość przyznanych nagród) charakteryzujące daną osobę fizyczną, dzięki którym – bezpośrednio lub pośrednio – możliwe jest zidentyfikowanie tej osoby, stanowią w rozumieniu wymienionej ustawy dane osobowe i podlegają ochronie niezależnie od wspomnianej ochrony przewidzianej w Kodeksie cywilnym.

Wobec powyższego, dane o wynagrodzeniu pracownika, w tym o przyznanych nagrodach, należy zaliczyć do tej grupy informacji, do których dostęp jest możliwy wyłącznie za zgodą osoby, której one dotyczą, lub wówczas, gdy szczególny przepis prawa wprost upoważnia określone podmioty do ich uzyskania.

Ad. 6

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ciągu dwóch ostatnich lat było zaangażowane w szereg inicjatyw i działań m.in. we wdrożenie, realizację oraz monitorowanie: programu „Rodzina 500 plus”, programu „Za życiem” (wspierającego rodziny wychowujące niepełnosprawne dzieci) oraz wykonanie zmian w Karcie Dużej Rodziny wspierającej rodziny wielodzietne. Dodatkowo trzykrotnie zwiększono pulę środków na rozwój opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (Program „Maluch+”). Od 1 października 2017 r. został przywrócony wiek emerytalny 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, podniesiono płacę minimalną w 2017 r. z 1.850 zł do 2.000 zł, tj. o 8,1% (2015 r. – z 1.680 zł do 1.750 zł, tj. o 4,2%, 2016 r. – z 1.750 zł do 1.850 zł, tj. o 5,7%) oraz wprowadzono minimalną stawkę godzinową (13 zł). Ponadto z myślą o poprawie warunków życia osób pobierających świadczenia od 1 marca 2017 r. wzrosła minimalna emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz renta rodzinna z 882,56 zł do 1.000 zł, tj. o 13,3% (2015 r. – z 844,45 zł do 880,45 zł, tj. o 4,3%, 2016 r. – z 880,45 zł do 882,56 zł, tj. o 0,2%).

Realizowane programy i zmiany legislacyjne wymagały szczególnej dyspozycji i zaangażowania pracowników oraz zintensyfikowania pracy i zwiększenia nakładów w celu dotrzymania przyjętych terminów. Należy zauważyć, iż podejmowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej działania są pozytywnie odbierane przez społeczeństwo.

MINISTER  
*Elżbieta Rafalska*  
Elżbieta Rafalska