

**Oświadczenie złożone
przez senatora Kazimierza Kleinę
na 57. posiedzeniu Senatu
w dniu 8 marca 2018 r.**

Oświadczenie skierowane do ministra gospodarki morskiej i żeglugi śródlądowej Marka Gróbarczyka

Szanowny Panie Ministrze!

Otrzymałem niepokojące informacje, z których wynika, że bardzo wielu pracowników Państwowego Gospodarstwa Wodnego „Wody Polskie” od czasu powołania tej instytucji pracuje bez podpisania umów o pracę.

Zgodnie z ustawą z dnia 13 maja 2016 roku o zmianie ustawy – Kodeks pracy pracodawca ma obowiązek potwierdzenia pracownikowi warunków pracy na piśmie jeszcze przed rozpoczęciem świadczenia pracy. Zgodnie z art. 1043 §2 k.p. pracodawca jest również zobowiązany zapoznać pracownika z treścią regulaminu. Pracodawca, który nie zawrze z pracownikiem pisemnej umowy o pracę, a przed dopuszczeniem go do pracy nie wyda mu pisemnego potwierdzenia warunków umowy, podlega karze grzywny w wysokości od 1000 zł do 30.000 zł (art. 281 pkt 2 k.p.).

Niedopuszczalne jest, aby dochodziło do sytuacji, w której osoby wykonujące swoje obowiązki, pracowały bez wiążącej umowy. Tym bardziej w instytucji państwowej. W związku z tym zwracam się do Pana Ministra z prośbą o wyjaśnienie następujących kwestii.

Dlaczego przez tak długi okres nie podpisano umów o pracę z pracownikami Wód Polskich?

Czy ministerstwo jest świadome tej sytuacji i co zrobiło, aby ją zmienić?

Czy decyzje wydawane przez inspektorów pracujących bez umowy o pracę są ważne w świetle przepisów prawa, skoro bez ważnego dokumentu łączącego ich z pracodawcą nie podlegają oni żadnym regulacjom?

Proszę o wyjaśnienie przedstawionych wątpliwości oraz apeluję o jak najszybsze rozwiązanie tej bulwersującej sprawy.

Z wyrazami szacunku
Kazimierz Kleina