



Minister Zdrowia

SEKRETARIAT  
Biura Prac Senackich  
Wpłynęło dn. 25.08.2017  
nr 4560 podpis Psha

KABINET MARSZAŁKA SENATU

wpłynęło dn. 25.08.17  
nr 4472 podpis [signature]

16 -08- 2017

Warszawa, .....

PPK.070.11.2017.JJ

dot. BPS 1043-45-1177117

Pan  
Stanisław Karczewski  
Marszałek Senatu  
Rzeczypospolitej Polskiej

*Szanowny Panie Marszałku*

W odpowiedzi na oświadczenie złożone przez Pana Senatora Waldemara Sługockiego podczas 45. Posiedzenia Senatu RP w dniu 22 lipca 2017r. w sprawie poparcia zmian w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, proponowanych przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych, uprzejmie proszę o przyjęcie następujących wyjaśnień.

Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz 1473), określa najniższy poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego czyli podstawowego wynagrodzenia brutto, wynikającego z umowy o pracę, bez dodatkowych składników (dodatków) do wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą. Zgodnie z ww. ustawą, wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym na poszczególnych kategoriach stanowisk pracy uzależniona jest od poziomu wykształcenia wymaganego na stanowisku pracy, na którym zatrudniony jest dany pracownik oraz zakresu wykonywanych na tym stanowisku obowiązków. Celem ustawy nie jest ustalenie warunków wynagradzania za pracę



pracowników wykonujących zawody medyczne w taki sposób, aby tworzyć tzw. siatki płac, lecz określenie najniższych wynagrodzeń zasadniczych, a więc minimalnego poziomu, poniżej którego pracodawca nie może ustalić wynagrodzenia zasadniczego. Ustalenie na mocy ustawy najniższych wynagrodzeń zasadniczych, jest rozwiązaniem korzystnym dla pracowników medycznych, a to ze względu na trwałość tego elementu wynagrodzenia, jak i dodatkowy skutek w postaci wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia, których wysokość jest uzależniona od wysokości wynagrodzenia zasadniczego.


Ustanowienie najniższych wynagrodzeń zasadniczych pozwoli podnieść wynagrodzenia pracowników medycznych najmniej zarabiających w poszczególnych grupach zawodowych. Ponadto zastosowany mechanizm zwiększania wynagrodzeń, różnicujący poziom ich wzrostu w zależności od wysokości dotychczasowej pensji zasadniczej danego pracownika, powodował będzie, że w okresie dochodzenia do docelowych najniższych wynagrodzeń (nastąpi to na koniec grudnia 2021 r.) pracownicy najmniej zarabiający otrzymywać będą najwyższe podwyżki.

Nawiązując do kwestii zawartego w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. sposobu podziału pielęgniarek i położnych na trzy grupy, należy wyjaśnić, że był on dyskutowany i uzgadniany już na wstępnym etapie prac nad ustawą, w ramach branżowego Trójstronnego Zespołu do spraw Ochrony Zdrowia z udziałem przedstawicieli Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. Propozycja podziału pielęgniarek i położnych na trzy grupy nie była wówczas kwestionowana, a zgłaszane przez środowisko uwagi miały charakter ogólny. Ponadto należy podkreślić, że obywatelski projekt ustawy w sprawie warunków zatrudnienia w ochronie zdrowia (druk sejmowy nr 1648), poparty m.in. przez reprezentację pielęgniarek i położnych, również przewiduje ujęcie tej grupy zawodowej w trzech kategoriach – takich samych, jakie występują w ustawie uchwalonej przez Sejm.

Równocześnie należy wyjaśnić, że przy ustalaniu współczynników pracy, resort zdrowia musiał brać pod uwagę nie tylko faktyczny średni poziom wynagrodzeń obecnie pracujących w podmiotach leczniczych pracowników, ale również możliwości finansowe budżetu państwa oraz całego sektora ochrony zdrowia. Przyjęte w załączniku do ustawy współczynniki pracy mają charakter pewnego minimum, i choć może nie są w pełni satysfakcjonujące, to jednak gwarantują stopniowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników najmniej zarabiających.

Ponadto, ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. w żadnym miejscu nie wyłącza uprawnień pracodawcy do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika na wyższym poziomie, niż ustalany na podstawie ustawy, tak aby odpowiadało ono rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.

*z wyrazami znaczenia*

  
Z upoważnienia  
MINISTRA ZDROWIA  
SEKRETARZ STANU  
Józefa Szczurek-Żelazko