



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

DRP.II.4042.10.2017.IKS

KABINET MARSZAŁKA SENATU
wpłynęło dn. 05.07.2017r.
nr 136/14 podpisano

Warszawa, 28-06-2017

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 7.07.17, zał.
nr 3748 podpisano

Pan
Stanisław Karczewski
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Stanisław Karczewski

odpowiadając na oświadczenie senatorskie Pana Waldemara Sługockiego w sprawie przepisów dotyczących pomocy de minimis w zakresie refundacji wynagrodzeń wypłacanych pracownikom młodocianym przesłane wystąpieniem Marszałka Senatu RP z dnia 17 maja 2016 r., znak: BPS/043-41-1037/16 do Pana Mateusza Morawieckiego, Wiceprezesa Rady Ministrów oraz Ministra Rozwoju i Finansów i przekazane w celu załatwienia do Pani Minister Elżbiety Rafalskiej, przedkładam poniższe wyjaśnienia uwzględniające informacje uzyskane od Pana Marka Niechciała, Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065), przedsiębiorca może ubiegać się o refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionej osoby młodocianej. Zgodnie z przepisem art. 12 ust. 6a ustawy o promocji zatrudnienia (...), refundacja ta stanowi pomoc de minimis. Za dzień jej udzielenia przyjmuje się dzień, w którym przedsiębiorca nabył prawo do otrzymywania refundacji, a nie dzień, w którym została mu ona wypłacona, o czym mowa w przepisie art. 2 pkt 11 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1808, ze zm.). W przypadku przedsiębiorcy zatrudniającego osobę młodocianą jest to dzień, w którym zawarł on umowę z Ochotniczym Hufcem Pracy (OHP). Obowiązkiem organu udzielającego pomocy de minimis jest wystawienie zaświadczenia potwierdzającego wartość i charakter udzielonej pomocy. Dla pomocy de minimis stanowiącej refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, wartość udzielonej pomocy stanowi pełna kwota refundacji za cały okres zatrudniania (okres ten wynosi 36 miesięcy). Natomiast wypłata środków następuje sukcesywnie po upływie każdego kolejnego miesiąca zatrudniania, na podstawie dokumentu potwierdzającego wypłatę wynagrodzenia osobie

młodocianej. Oznacza to, że w dniu zawarcia umowy, beneficjent pomocy de minimis nabywa prawo do refundacji. Może to skutkować tym, że przedsiębiorstwa, które wykorzystają dużą część limitu pomocy de minimis przed podpisaniem umowy z OHP, nie zatrudnią osoby młodocianej, gdyż doprowadziłoby to do przekroczenia dopuszczalnego progu 200 tys. EUR.

Należy podkreślić, iż w trakcie 36-miesięcznego okresu zatrudniania, osoba młodociana ma prawo zmienić pracodawcę. Wiąże się to z obowiązkiem dokonania korekty wartości udzielonej temu pracodawcy pomocy de minimis – zmniejszeniem jej do kwoty stosownej do okresu zatrudniania, wskazanym w oświadczeniu Pana Senatora. Korekty wartości wymaga również pomoc de minimis, której wartość została zmniejszona na skutek nieobecności w pracy zatrudnionej osoby młodocianej lub jej rezygnacji z pobierania nauki. W związku z obowiązującym limitem pomocy de minimis, pragnę również zwrócić uwagę, na konieczność badania powiązań występujących między podmiotami gospodarczymi, w sytuacji, gdy przedsiębiorstwa łączy chociaż jedna z relacji, określonych w art. 2 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z dnia 24 grudnia 2013r.). Jeśli wnioskodawca ubiegający się o pomoc de minimis jest przedsiębiorstwem powiązaniem, przedstawiana przez niego wartość pomocy de minimis otrzymanej w okresie ostatnich 3 lat podatkowych stanowi sumę pomocy de minimis udzielonej wszystkim przedsiębiorstwom powiązaniem (bez względu na to, które z nich wnioskuje o pomoc).

Pragnę również poinformować, że na refundację wynagrodzeń wypłacanych pracownikom młodocianym przeznaczane są corocznie z Funduszu Pracy znaczne środki. W planie finansowym Funduszu Pracy na 2016 r. została zabezpieczona kwota w wysokości 220.000,0 tys. zł, która na prośbę OHP została zwiększona w trakcie roku o 28.000,0 tys. zł. Łącznie OHP otrzymały środki w wysokości 248.000,0 tys. zł. Na rok 2017, zgodnie z zapotrzebowaniem złożonym przez OHP, zabezpieczono środki w wysokości 246.000,0 tys. zł. Zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, OHP wydatkowały na powyższe zadanie w 2016 r. 247.998,3 tys. zł dla 122,5 tys. osób, a od stycznia do kwietnia br. 79.124,8 tys. zł dla 74,9 tys. osób. Dla porównania, w 2016 r. wydatki na szkolenia oferowane przez urzędy pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wyniosły 153 881,7 tys. zł, a szkolenia rozpoczęły 53 642 osoby.

Informuję ponadto, że zasady zatrudniania pracowników młodocianych będą przedmiotem prac Zespołu do spraw opracowania projektu ustawy – Kodeks pracy Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy.

Z poważaniem
MINISTER
z up.
Stanisław Szwed
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU