

Jasło, dn. 3 stycznia 2023 r.

POPRAWKA SPOŁECZNA DO DRUKU 886  
NOWELIZACJA USTAWY O REHABILITACJI - TEKST POPRAWKI KOLOR CZERWONY  
I UZASADNIENIE - TEKST POD POPRAWKĄ

USTAWA z dnia 14 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - **druk nr 886**.

Art. 1. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 i 1981 oraz z 2022 r. poz. 558, 1700 i 1812) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 26a ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracodawcy przysługuje ze środków Funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych, o której mowa w art. 26b ust. 1. Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, zwane dalej „miesięcznym dofinansowaniem”, przysługuje w kwocie:

- 1) 2400 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) 1350 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) 500 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.”;

2) w art. 26a dodaje się ust. 1c w brzmieniu:

„1c. Kwoty, o których mowa w ust. 1, w odniesieniu do pracodawcy posiadającego status zakładu pracy chronionej, o którym mowa w art. 28, zwiększa się o:

- 1) 150 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) 100 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) 50 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.”;

3) w art. 46a w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) na zadanie, o którym mowa w art. 26a – w wysokości 30% środków zaplanowanych na realizację tego zadania na dany rok;”.

Art. 2. 1. Kwotę miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o której mowa w art. 26a ust. 1 **oraz ust. 1c** ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, stosuje się po raz pierwszy do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego za okres począwszy od miesiąca stycznia 2023 r.

2. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, przysługujące za miesiąc styczeń 2023 r. lub miesiąc luty 2023 r., w kwocie określonej w art. 26a ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, może złożyć do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych korektę wniosku o wypłatę miesięcznego dofinansowania za dany miesiąc oraz korektę miesięcznej informacji o wynagrodzeniach, zatrudnieniu, stopniach i rodzaju niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, o których mowa w art. 26c ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1, uwzględniając, za analogiczne okresy, kwoty dofinansowania, o których mowa w art. 26a ust. 1 i **1c** ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

Art. 3. Ustawa wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z tym że art. 1 pkt **3** z mocą od dnia 1 stycznia 2023 r.

## UZASADNIENIE

*Szanowni Państwo Senatorowie RP*, obecnie Przedsiębiorcom prowadzącym biznesy komercyjne - rynek otwarty (RO) i zakłady pracy chronionej (ZPChr), przysługują ze środków PFRON, dofinansowania do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych (ON) w jednakowej wysokości: 450 zł/mc przy stopniu lekkim, 1200 zł/mc przy stopniu umiarkowanym i 1950 zł/mc przy stopniu znacznym.

**Procedowana w Senacie USTAWA z dnia 14 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - druk nr 886, podnosi te stawki dla wszystkich ww. przedsiębiorców komercyjnych odpowiednio do: 500, 1350 i 2400 zł/mc.**

Stawki te w żaden sposób nie preferują ZPChr, które jako jedyne na tym rynku gwarantują ON opiekę medyczno-rehabilitacyjną oraz liczne zatrudnienie we w pełni dostosowanym i zintegrowanym środowisku pracy, czyli tzw. warunki chronione. Dzięki nim ON mogą pracować mniejszym nakładem sił oraz w miarę szybko regenerować ubytki zdrowia, sprawności lub sił nadwyřężonych pracą.

Praktycznie niczym nie rekompensowane od wielu lat koszty pełnienia ww. warunków chronionych skutkują rezygnacjami ze statusu ZPChr co pociąga za sobą likwidację miejsc ON. Tu: z ponad 2600 ZPChr zatrudniających ok. 190 tys. ON w 2004 r. do końca września 2022 r. pozostało na rynku 683 ZPChr z zatrudnieniem ok. 83 tys. ON - vide dane MRiPS-PFRON tabela 2 <https://niepelnosprawni.gov.pl/p.83,sodir-pfron>

*Szanowni Państwo Senatorowie RP*, mając na uwadze powyższe, Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych „Podkarpacie” opracowało poniższą poprawkę społeczną do druku senackiego nr 886 z dnia 14 grudnia 2022 r. w brzmieniu zaznaczonym na kolor czerwony, i uprzejmie prosi o jej podjęcie i przyjęcie. **Dzięki temu prowadzący ZPChr zyskają dodatkowo po odpowiednio 50, 100 i 150 zł/mc dofinansowania. Ufamy, że jej uchwalenie przyczyni się do zahamowania ubytków tych zakładów z rynku pracy, i tym samym likwidacji najlepszych miejsc pracy ON na rynku komercyjnym.**

Koszt poprawki w 2023 r. to ok. 110 mln zł. Źródło finansowania: środki PFRON z wpłat obowiązkowych. Ustawa jest zgodna z ustawodawstwem unijnym, które daje całkowitą swobodę krajom członkowskim w kształtowaniu zachęt dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne.

Z poważaniem  
Zarząd SON „Podkarpacie”,

Jasło, dn. 3 stycznia 2023 r.