

Uwaga obywatelska

Szanowni Państwo,

Pragnę zwrócić uwagę Państwa na brzmienie jednego z przepisów w ustawie z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (druk senacki nr 877).

Chodzi o nowowprowadzony art. 67 z indeksem 19 § 6 (art. 1 pkt 2 ustawy zmieniającej):

§ 6. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika, o którym mowa w art. 142 § 1 pkt 2 i 3, pracownicy w ciąży, pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia, a także pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, o wykonywanie pracy zdalnej, chyba że nie jest to możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika. O przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku pracodawca informuje pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia wniosku przez pracownika.

We fragmencie zaznaczonym żółtym kolorem nie jest jasne, kto ma posiadać to orzeczenie o niepełnosprawności (wszyscy pracownicy wymienieni wcześniej, czy też tylko pracownik bądź jego podopieczny, przy czym liczba mnoga nie ma w tym zdaniu odniesienia ani do jednego, ani drugiego) ani dlaczego - posiłkując się treścią art. 142 z indeksem 1 § 1 pkt 3 – osoby posiadające orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności mają tu być pominięte.

Wydaje się, że powyższy przepis wymaga preredagowania w sposób nie budzący wątpliwości.