Materiał porównawczy
do projektu ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji

(druk nr 177S)

U S T A W A z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. poz. 550, z 2008 r. poz. 584 i 778 oraz z 2009 r. poz. 805)

Art. 4.

1-3.(uchylone).

[4. Członków rady pracowników u pracodawcy zatrudniającego:

1) do 100 pracowników - wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej 10 pracowników;

2) powyżej 100 pracowników - wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej 20 pracowników.]

<4. Członków rady pracowników u pracodawcy zatrudniającego:

1) do 100 pracowników – wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej 5 pracowników;

2) powyżej 100 pracowników do 500 pracowników – wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej 10 pracowników;

3) powyżej 500 pracowników – wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej 20 pracowników.>

5. (6) (uchylony).

6. (7) (uchylony).

Art. 8.

1. Wybory członków rady pracowników organizuje pracodawca *[na pisemny wniosek grupy co najmniej 10 % pracowników]*, powiadamiając o terminie ich przeprowadzenia oraz terminie zgłoszenia kandydatów na członków rady pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

2. Powiadomienie, o którym mowa w ust. 1, następuje nie później niż na 30 dni przed dniem wyborów. Termin zgłoszenia kandydatów na członków rady pracowników wynosi 21 dni.

3. [13] (uchylony).

Art. 10.

[1. Wybory członków rady pracowników przeprowadza komisja wyborcza.

2. Skład i zasady powoływania oraz tryb działania komisji wyborczej określa regulamin ustalony przez pracodawcę i uzgodniony z pracownikami wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy. W przypadku nieuzgodnienia regulaminu w terminie 30 dni od dnia jego przekazania regulamin ustala pracodawca, uwzględniając ustalenia dokonane w trakcie jego uzgadniania.]

<1. Wybory członków rady pracowników przeprowadza komisja wyborcza zwołana przez pracodawcę na pierwsze posiedzenie nie później niż 5 dni roboczych po zamknięciu listy kandydatów. Pracodawca na pierwszym posiedzeniu komisji przekazuje projekt regulaminu określającego tryb jej działania oraz przeprowadzenia wyborów, uwzględniający specyfikę funkcjonowania przedsiębiorstwa, kierując się zasadą jak najmniejszych utrudnień dla jak największej liczby pracowników w oddaniu głosu przy zachowaniu środków ostrożności zmniejszających ryzyko zakażenia chorobą zakaźną, w przypadku gdy wybory członków rady pracowników odbywają się w stanie zagrożenia epidemicznego albo w stanie epidemii.

2. W skład komisji wyborczej wchodzi wskazana przez pracodawcę osoba oraz po jednej osobie wskazanej przez każdego z kandydatów, a także – jako przewodniczący komisji – najstarszy wiekiem pracownik u danego pracodawcy, który wyrazi na to zgodę. Członkiem komisji nie może być kandydat.>

<2a. Komisja wyborcza przyjmuje zwykłą większością głosów regulamin określający tryb jej działania oraz przeprowadzenia wyborów. Dopuszcza się przeprowadzenie posiedzeń komisji przy pomocy środków porozumiewania się na odległość.>

[3. Wybory przeprowadza się w dniu roboczym, jeżeli jest to możliwe, na ogólnym zebraniu pracowników lub w inny sposób przewidziany w regulaminie, o którym mowa w ust. 2, nie później niż w terminie 30 dni od dnia jego ustalenia.]

4. Wybory członków rady pracowników *[są bezpośrednie i]* odbywają się w głosowaniu tajnym.

5. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej *[50 %]* <**10%**> pracowników zatrudnionych u pracodawcy.

Objaśnienie oznaczeń: *[] kursywa – tekst usuwany*

<> druk pogrubiony – tekst wstawiany

[6. W przypadku gdy w wyborach nie wzięło udziału co najmniej 50 % pracowników, po upływie 30 dni od dnia tych wyborów przeprowadza się ponowne wybory, które uznaje się za ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.]

<6. W przypadku gdy w wyborach nie wzięło udziału co najmniej 10% pracowników przeprowadza się ponowne wybory w terminie określonym przez komisję wyborczą za zgodą pracodawcy, lecz nie później niż w okresie 12 miesięcy od daty wyborów nieważnych.>

[7. Członkami rady pracowników zostają kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę głosów.]

[8. W przypadku gdy kandydaci na członków rady pracowników otrzymają równą liczbę głosów, a liczba miejsc pozostających do obsadzenia jest mniejsza od liczby tych kandydatów, wyboru członków rady pracowników dokonują ponownie pracownicy spośród tych kandydatów.]

<8. **W przypadku gdy kandydaci na członków rady pracowników otrzymają równą liczbę głosów, a liczba miejsc pozostających do obsadzenia jest mniejsza od liczby tych kandydatów, kandydaci kolejno pełnią funkcję członka rady pracowników w równych okresach w trakcie kadencji rady. O kolejności pełnienia funkcji członka rady decyduje losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.>**

Art. 11.

1. Kadencja rady pracowników trwa 4 lata od dnia jej wyboru.

<1a. Rada pracowników działa do dnia pierwszego posiedzenia nowo wybranej rady pracowników.>

2. W terminie 30 dni od dnia wyboru członków rady pracowników pracodawca zwołuje pierwsze zebranie rady pracowników.
3. Zmniejszenie się liczby zatrudnionych pracowników poniżej liczby, o której mowa w art. 1 ust. 2, nie powoduje skrócenia kadencji rady pracowników.

[4. Rada pracowników wybiera ze swojego grona przewodniczącego i uchwala swój regulamin.

5. Pracodawca jest obowiązany do powiadomienia pracowników o prawie do wyboru członków kolejnej rady pracowników co najmniej na 60 dni przed upływem kadencji rady pracowników.]

Objaśnienie oznaczeń: *[] kursywa – tekst usuwany*

<> druk pogrubiony – tekst wstawiany

<4. Rada pracowników wybiera ze swojego grona, z pominięciem osób wybranych w trybie, o którym mowa w art. 12 ust. 2a, przewodniczącego i wiceprzewodniczącego oraz uchwala swój regulamin.

5. Pracodawca jest obowiązany do powiadomienia pracowników o prawie do wyboru członków kolejnej rady pracowników co najmniej na 60 dni przed upływem okresu 4 lat od dnia wyboru rady pracowników, a w przypadku okoliczności, o których mowa w art. 12 ust. 2b – w terminie 5 dni roboczych od zwolnienia miejsca w radzie.>

Art. 12.

1. Członkostwo w radzie pracowników ustaje w razie rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, zrzeczenia się funkcji lub wniosku w sprawie ustania członkostwa podpisanego co najmniej przez 50 % pracowników zatrudnionych u pracodawcy co najmniej przez 6 miesięcy.

[2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, przeprowadza się wybory uzupełniające na zasadach określonych w art. 9 i 10.]

<2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, o ile w wyborach liczba kandydatów wynosiła co najmniej dwukrotność liczby miejsc do obsadzenia, w skład rady wchodzi osoba, która spośród kandydatów niewybranych do rady otrzymała największą liczbę głosów.>

<2a. W przypadku braku możliwości obsadzenia miejsca w radzie w trybie o którym mowa w ust. 2, pozostali członkowie rady pracowników, którzy objęli funkcję w wyniku wyboru, kooptują na nieobsadzone miejsca w radzie bezwzględną większością głosów osoby spośród pracowników posiadających bierne prawo wyborcze. Liczba członków rady, którzy objęły miejsce w radzie w wyniku kooptacji, nie może przekroczyć 50% składu rady.

2b. W przypadku braku możliwości obsadzenia miejsca w radzie w trybie, o którym mowa w ust. 2a, przeprowadza się wybory rady kolejnej kadencji na zasadach określonych w art. 8–10. Do rady pracowników w pomniejszonym składzie, w przypadku, o którym mowa w ust. 1, stosuje się art. 11 ust. 1a.>

3. (17) (uchylony).

4. (18) (uchylony).

Objaśnienie oznaczeń: *[] kursywa – tekst usuwany*

<> druk pogrubiony – tekst wstawiany