



**SENAT
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
X KADENCJA**

Warszawa, dnia 2 marca 2023 r.

Druk nr 919 A

**SPRAWOZDANIE
KOMISJI USTAWODAWCZEJ
oraz
KOMISJI RODZINY, POLITYKI SENIORALNEJ I SPOŁECZNEJ
o uchwalonej przez Sejm w dniu 8 lutego 2023 r.
[ustawie o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw](#)**

Marszałek Senatu dnia 9 lutego 2023 r. skierował ustawę do komisji.

Po rozpatrzeniu ustawy na posiedzeniu w dniu 2 marca 2023 r.

- komisje wnoszą:

Wysoki Senat uchwalić raczy załączony projekt uchwały.

Zastępca Przewodniczącego Komisji
Rodziny, Polityki Senioralnej i Społecznej
(-) Magdalena Kochan

Przewodniczący Komisji
Ustawodawczej
(-) Krzysztof Kwiatkowski

UCHWAŁA
SENATU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

z dnia

w sprawie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw

Senat, po rozpatrzeniu uchwalonej przez Sejm na posiedzeniu w dniu 8 lutego 2023 r. ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, wprowadza do jej tekstu następujące poprawki:

1) w art. 1 w pkt 35 lit. e otrzymuje brzmienie:

„e) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego jest udzielany na wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej składany przez pracownika w terminie 7 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza albo przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka. Urlop rozpoczyna się w terminie określonym we wniosku pracownika, jednak nie później niż 21 dni od dnia odpowiednio przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza albo przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186^{8a}. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.”;

2) w art. 1 w pkt 42, w art. 188¹:

a) w § 1 w zdaniu pierwszym po wyrazie „życia,” dodaje się wyrazy „a także pracownik udzielający wsparcia lub sprawujący opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, również wówczas, gdy ich niepełnosprawność powstała po ukończeniu 18. roku życia,”

- b) w § 3 w pkt 1 po wyrazie „dziecka” dodaje się wyrazy „lub osoby, o której mowa w § 1”;
- 3) w art. 13 w pkt 3, w art. 21 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Przepisu ust. 2 nie stosuje się w razie wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi, o którym mowa w art. 39 Kodeksu pracy, pracownicy w okresie ciąży oraz w okresie urlopu macierzyńskiego, a także od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego albo jego części, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego albo jego części, urlopu ojcowskiego albo jego części, urlopu rodzicielskiego albo jego części – do dnia zakończenia tego urlopu, a także pracownikowi w okresie korzystania z ochrony stosunku pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854). W tych przypadkach stosuje się odpowiednio przepisy art. 45 Kodeksu pracy.”;
- 4) w art. 14 w pkt 2, w ust. 6 wyrazy „w formie odniesienia do” zastępuje się wyrazami „poprzez wskazanie”;
- 5) w art. 19 w pkt 4, ust. 6 otrzymuje brzmienie:
„6. Szef Kancelarii Sejmu jest przełożonym Komendanta Straży Marszałkowskiej oraz – w sprawach ze stosunku służbowego – przełożonym jego zastępców.”;
- 6) w art. 19 w pkt 14, w art. 24a w ust. 3 po wyrazie „posiadania” dodaje się wyrazy „co najmniej”;
- 7) w art. 19 w pkt 14, w art. 24b skreśla się ust. 1;
- 8) w art. 19 w pkt 18, w ust. 1a skreśla się wyrazy „w rozumieniu art. 188¹ Kodeksu pracy”;
- 9) w art. 19 w pkt 34 w lit. b, w ust. 2a zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:

„Funkcjonariusz w roku kalendarzowym, w którym został przyjęty do służby, uzyskuje prawo do urlopu wypoczynkowego z upływem każdego miesiąca służby, w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu wypoczynkowego.”;

- 10) w art. 19 w pkt 37, w art. 61 w ust. 1 w pkt 2 wyraz „pogrzebu” zastępuje się wyrazami „zgonu i pogrzebu”;
- 11) w art. 19 w pkt 51 w lit. a wyraz „pracownik” zastępuje się wyrazami „funkcjonariusz Straży Marszałkowskiej”;
- 12) w art. 27 oraz w art. 32 w ust. 1 skreśla się wyrazy „– rodzic dziecka”;
- 13) w art. 30 w ust. 1 oraz w art. 31 w ust. 1 skreśla się wyrazy „– rodzica dziecka”;
- 14) dodaje art. 32a w brzmieniu:

„Art. 32a. 1. Do pracownika, który w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy jest uprawniony do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w art. 183 § 11 ustawy zmienianej w art. 1, stosuje się art. 183 § 6 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego jest udzielany na pisemny wniosek pracownika składany w terminie 21 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy. Urlop jest udzielany w terminie określonym we wniosku pracownika, jednak nie dłuższym niż 35 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.”;

- 15) dodaje art. 32b w brzmieniu:

„Art. 32b 1. Pracownik, który w dniu 2 sierpnia 2022 r. miał prawo do urlopu rodzicielskiego albo jego części lub korzystał z urlopu rodzicielskiego albo jego części udzielonego na podstawie przepisów ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu obowiązującym w dniu 2 sierpnia 2022 r., ma prawo do części urlopu rodzicielskiego, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 i 5 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym

niniejszą ustawą.

2. Części urlopu rodzicielskiego, o której mowa w art. 182^{1a} § 4 i 5 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, udziela się na zasadach określonych w przepisach ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.”.