



**SENAT  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
X KADENCJA**

---

Warszawa, dnia 17 lutego 2021 r.

**Druk nr 321**

---

**Pan  
Tomasz GRODZKI  
MARSZAŁEK SENATU  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Na podstawie art. 76 ust. 1 Regulaminu Senatu, my niżej podpisani senatorowie wnosimy o podjęcie postępowania w sprawie inicjatywy ustawodawczej dotyczącej projektu ustawy

**o zmianie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.**

Do reprezentowania nas w dalszych pracach nad tym projektem ustawy upoważniamy pana senatora Marka Borowskiego.

W załączeniu przekazujemy projekt ustawy wraz z uzasadnieniem.

(-) Halina Bieda	(-) Sławomir Rybicki
(-) Marek Borowski	(-) Joanna Sekuła
(-) Barbara Borys-Damięcka	(-) Jerzy Wcisła
(-) Jerzy Fedorowicz	(-) Barbara Zdrojewska
(-) Danuta Jazłowiecka	(-) Bogdan Zdrojewski
(-) Aleksander Pocij	

## U S T A W A

z dnia

### **o zmianie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych**

**Art. 1.** W ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342) w art. 13 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) podmiotu zatrudniającego będącego osobą fizyczną, który zatrudnia, w zakresie niezwiązanym z działalnością gospodarczą tego podmiotu, osobę fizyczną, w zakresie niezwiązanym z działalnością gospodarczą tej osoby, z wyłączeniem podmiotów zatrudniających, którymi są przewodniczący klubu lub koła albo poseł lub senator na podstawie art. 18 ust. 3 albo art. 23 ust. 4 ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (Dz. U. z 2018 r. poz. 1799).”.

**Art. 2.** 1. Podmioty zatrudniające, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, zawierają umowy o prowadzenie pracowniczych planów kapitałowych w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia wejścia w życie ustawy.

2. Umowy o zarządzanie pracowniczymi planami kapitałowymi podmioty zatrudniające, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, zawierają nie później niż 10 dni roboczych przed upływem terminu, o którym mowa w ust. 1.

**Art. 3.** Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## UZASADNIENIE

Celem projektu ustawy jest usunięcie luki prawnej polegającej na wyeliminowaniu spod działania ustawy o pracowniczych planach kapitałowych podmiotów zatrudniających jakimi są przewodniczący klubu lub koła albo poseł lub senator na podstawie art. 18 ust. 3 oraz art. 23 ust. 4 ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (Dz. U. z 2018 r. poz. 1799) wobec brzmienia przepisu art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy (art. 1).

Zatrudniając pracownika na podstawie umowy o pracę, podmioty o których mowa wyżej, stają się pracodawcami i mają do nich zastosowanie przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Wydawałoby się zatem, że pracowników biur poselskich, senatorskich oraz pracowników biur klubów i kół będą obowiązywały takie same zasady długoterminowego oszczędzania, jak inne osoby zatrudnione, jednak zgodnie z art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych, podmiot zatrudniający będący osobą fizyczną, który zatrudnia, w zakresie niezwiązanym z działalnością gospodarczą tego podmiotu, osobę fizyczną, w zakresie niezwiązanym z działalnością gospodarczą tej osoby, nie podlega przepisom ustawy o pracowniczych planach kapitałowych. Podmioty o których mowa w art. 18 ust. 3 oraz art. 23 ust. 4 ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora jako pracodawcy są podmiotami zatrudniającymi, jednak nie prowadzą działalności gospodarczej i zatrudniają osobę fizyczną. Konsekwencją jest uznanie, że przepisów ustawy o pracowniczych planach kapitałowych nie stosuje się do pracowników biur poselskich, senatorskich oraz biur klubów i kół, wobec czego nie mogą od 1 stycznia 2021 r. przystąpić do pracowniczych planów kapitałowych.

Proponuje się, aby nowa grupa podmiotów zatrudniających objętych projektem ustawy zawarła umowy o prowadzenie pracowniczych planów kapitałowych w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia wejścia w życie ustawy, a umowy o zarządzanie pracowniczymi planami kapitałowymi, nie później niż 10 dni roboczych przed upływem tego terminu (art. 2).

Proponuje się, aby projektowana ustawa weszła w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Oczekiwane skutki społeczne, gospodarcze i finansowe zostaną przedstawione w Ocenie Skutków Regulacji.

Projektowana ustawa jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.