



03980200171574
RPW/11695/2019 P
2019-04-25

23.04.2019

Szanowny Pan
Stanisław Karczewski
Marszałek Senatu RP
ul. Wiejska 6/8
00-902 Warszawa

Petycja

W sprawie usunięcia niespójności wynikających z art. 190 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, a art. 304s.

Na podstawie zapisów ustawy o petycjach z dnia 11 lipca 2014 r. (Dz. U. 2018 poz. 870), w interesie określonym w art. 2 ust. 2 pkt 1, wcześniej określonego aktu prawnego, korzystając z prawa zagwarantowanego w art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. 1997 nr 78 poz. 483, wraz ze zm.) prawa do składania petycji, wnoszę o zmianę art. 304s § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, zwany dalej kodeksem pracy na następujące brzmienie:

„Wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dziecko do ukończenia przez nie 15 roku życia jest dozwolone wyłącznie na rzecz podmiotu prowadzącego działalność kulturalną, artystyczną, sportową lub reklamową i wymaga uprzedniej zgody przedstawiciela ustawowego, lub opiekuna tego dziecka, a także zezwolenia właściwego inspektora pracy”.

Kodeks Pracy jest jednym z najważniejszych aktów prawnych, obowiązujących na terenie Polski. To właśnie kodeks pracy określa, kto może pracować, a kto nie, co jest ściśle powiązane z budżetem państwa, gdyż to właśnie pracownicy i pracodawcy odprowadzają podatki. Zatem Kodeks pracy powinien być pozbawiony wszelkich luk i nieścisłości.

Kodeks pracy posiada jedną nieścisłość, która powoduje liczne niepożądane konsekwencje prawne. Tą nieścisłością jest rozbieżność art.190 Kodeksu pracy, który stanowi, że zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 15 lat, z zastrzeżeniem kilku wyjątków. Jednym z nich jest art.304s, który stanowi, iż wykonywanie pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dziecko do ukończenia przez nie 16 roku życia jest dozwolone wyłącznie na rzecz podmiotu prowadzącego działalność kulturalną, artystyczną, sportową lub reklamową i wymaga uprzedniej zgody przedstawiciela ustawowego, lub opiekuna tego dziecka, a także zezwolenia właściwego inspektora pracy.

Obecne brzmienie art. 304s Kodeksu pracy podważa intencje ustawodawców, którzy wnieśli poprawkę art. 190 niniejszego kodeksu, która obniżyła wiek, w którym można wykonywać wszelkie prace lekkie z lat 16 na 15. Co skutkuje, bezskutecznością poprawki art. 190, gdyż tak jak wcześniej osoby, które nie ukończyły lat 16 (a np. ukończyły 15), mogą wykonywać tylko prace dla podmiotów prowadzących działalność kulturalną, artystyczną, sportową lub reklamową.

Konkludując, Kodeks pracy jest niespójny w zakresie wymienionych artykułów, zatem konieczne należy wprowadzić poprawkę, która ten błąd naprawi.

Wyrażam zgodę na upublicznienie moich danych osobowych wyłącznie w zakresie imienia i nazwiska oraz adresu e-mail. Odpowiedź proszę przesłać pisemnie na adres podany w danych nadawcy.

Uprzejmie proszę o pozytywne rozpatrzenie mojej petycji.