



MINISTER
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
I TECHNOLOGII

Warszawa, dnia 15 marca 2019 r.

DMP-IV.053.1.2019.AM

Pan Robert Mamiąg
Przewodniczący Komisji Praw Człowieka,
Praworządności i Petycji
Senat Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Przewodniczący!

W odpowiedzi na pismo z dnia 14 lutego, znak: BPS.DKS.KPCPP.0330.5.2019, dot. petycji w sprawie podjęcia inicjatywy ustawodawczej dotyczącej zmiany art. 30 ustawy z dnia 26 czerwca 1976 r. - Kodeks pracy (dalej: Kodeks pracy), polegającej na wprowadzeniu obowiązku wskazywania przez pracodawcę przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie w treści oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas określony (co najmniej 6 miesięcy), przedstawiam poniższe stanowisko.

Zgodnie z proponowaną w petycji zmianą ustawy Kodeks pracy, w sytuacji wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony - co najmniej 6 miesięcy, każdy pracodawca, także ten z sektora MŚP, będzie zobowiązany do jego uzasadnienia w składanym pracownikowi oświadczeniu o wypowiedzeniu. Przepis art. 30 § 4 ustawy Kodeks pracy w obecnym kształcie jest dla pracodawców bardziej elastyczny od proponowanego.

Należy zauważyć, że MŚP są głównym źródłem zatrudnienia w Polsce. Każda zmiana ingerująca w formy zatrudnienia pracowników ma oddziaływanie na ten sektor polskiej gospodarki. Zgodnie z dostępnymi danymi GUS¹ na koniec 2017 roku liczba małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce wynosiła 2 073 386, w tym: 2 004 288 mikro-, 53 763 małych i 15 335 średnich przedsiębiorstw. Natomiast liczba pracujących na koniec roku 2017 w małych i średnich przedsiębiorstwach wynosiła 6 735 481 osób, w tym: 3 985 620 w mikro-, 1 135 763 w małych, 1 614 098 w średnich przedsiębiorstwach. Przy czym, przeciętne zatrudnienie wynosiło 3 963 582, w tym 1 414 942 w mikro-, 1 027 279 w małych i 1 521 361 w średnich przedsiębiorstwach. Dodatkowo, GUS publikuje dane dot. pracowników najemnych w zakresie liczby umów o pracę zawieranych na czas określony (bez doprecyzowania okresu, na jaki są zawierane) tj. 3 164 000, co stanowi ok. 24% wszystkich umów o pracę pracowników najemnych. Dane te nie odzwierciedlają wprost sytuacji na rynku małych i średnich przedsiębiorstw. Wskazują jednak, jak duży odsetek wśród umów o pracę stanowią umowy na czas określony. Określenie liczby umów okresowych zawartych w sektorze MŚP, dodatkowo obejmujących czas co najmniej 6 miesięcy, których wprost dotyczy propozycja zawarta w petycji, wymagałoby pogłębionych analiz danych, będących w posiadaniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

¹ Dane GUS Działalność przedsiębiorstw niefinansowych w 2017 r. Tabl. 3. Podstawowe dane o przedsiębiorstwach według klas wielkości w latach 2013-2017

W opinii Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii efektem wprowadzenia przedmiotowego przepisu może być zmniejszenie liczby umów zawieranych na czas określony powyżej 6 miesięcy. Można założyć, że przedsiębiorcy wybierający dotychczas zatrudnienie w formie umowy o pracę na czas określony 6 miesięcy i dłuższy, będą wybierać umowy na okres krótszy niż 6 miesięcy, aby nie podlegać ewentualnemu obowiązkowi wynikającemu z projektowanego przepisu. Trudno na ten moment oszacować skutki projektowanej zmiany, ale bez wątplenia poza przedsiębiorcami może ona dotknąć również samych pracowników.

Ponadto, należy podkreślić, że dyskutowany obszar leży w kompetencji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w związku z powyższym stanowisko Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii prosimy traktować, jako głos w dyskusji.

Łgocę wyrażę szacunku,

MINISTER
Z PR.
Niedużał
dr Marek Niedużał
Podsekretarz Stanu