

Związek Zawodowy Inspektorów  
Rybołówstwa Morskiego w Szczecinie  
ul. Storrady-Świętosławy 1A/301  
70-602 Szczecin  
Adres do korespondencji:  
ul. Śląska 53, 81-304 Gdynia  
tel. +48 533300922  
e-mail: marian.domachowski@gdynia.oirm.gov.pl

Gdynia 15 listopada 2018 r.

*dotyczy: uwagi do ustawy o zmianie ustawy o rybołówstwie morskim (druk 993)*

***Szanowny Panie Senatorze,***

W imieniu pracowników okręgowych inspektoratów rybołówstwa morskiego, a w szczególności członków Związku Zawodowego Inspektorów Rybołówstwa, zwracam się do Pana z prośbą o szczególne zainteresowanie się ustawą o zmianie ustawy o rybołówstwie morskim oraz niektórymi innymi ustaw (druk 993), która ma być rozpatrzona na 67. posiedzeniu Senatu RP.

Z ogromnym niepokojem przyjęliśmy informację o uchwaleniu przez Sejm RP w dniu 9 listopada br. tej ustawy w wersji znacznie różniącej się od projektu. W toku prac nad jej projektem, w związku z propozycją reorganizacji administracji rybołówstwa morskiego, zwracaliśmy uwagę na konieczność zapewnienia pracownikom okręgowych inspektoratów rybołówstwa morskiego w Szczecinie, Słupsku i Gdyni pełni praw wynikających z ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Nasze apele znalazły zrozumienie zarówno w Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej jak i w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej co skutkowało odpowiednimi zapisami w projekcie ustawy. Art. 12 w projekcie ustawy o zmianie ustawy o rybołówstwie morskim **gwarantował wszystkim pracownikom zatrudnienie oraz prawo do dotychczasowego wynagrodzenia**. Potwierdzone to było również przez Pana Grzegorza Witkowskiego, podsekretarza stanu w Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej i Pana Janusza Wrone, Dyrektora Departamentu Rybołówstwa w MG MiŻŚ, w czasie pierwszego czytania projektu ustawy oraz w trakcie prac w komisji sejmowej.

Niestety, wprowadzona, na wniosek klubu PIS, w drugim czytaniu poprawka do projektu ustawy w postaci art. 12a wywróciła całkowicie początkowe założenia reformy w kwestiach dotyczących gwarancji zatrudnienia. **Wprowadzony przepis całkowicie pozbawił wszystkich (!) pracowników gwarancji zatrudnienia.**

Należy zwrócić uwagę na fakt, że przedkładany początkowo Sejmowi, projekt podlegający konsultacjom społecznym, zakładał ciągłość i pewność zatrudnienia. Natomiast wprowadzony, na mocy art. 12a, przepis pozwala nowemu pracodawcy na całkowitą dowolność w kwestii dalszego zatrudniania obecnych pracowników, a pozbawienia pracy nie uzależnia od jakichkolwiek kryteriów określonych w ustawie. Decyzja w tej kwestii należy do jednoosobowego ośrodka

decyzyjnego, który nawet nie musi uzasadnić dokonanego doboru i co więcej, w istocie ośrodek ten nie jest zobowiązany do podjęcia jakiegokolwiek działania w celu złożenia propozycji dalszego zatrudnienia. Może po prostu nie przedstawić ich nikomu. **Ta całkowita dowolność i subiektywna uznaniowość nowego pracodawcy w kwestii dalszego zatrudniania obecnych pracowników okręgowych inspektoratów rybołówstwa morskiego godzi w fundamentalne prawa pracowników.** Nie podlegając żadnej kontroli: związkowej, pracowniczej, czy sądowej, pozbawia pracowników możliwości walki o swoje prawa. **Stwarza warunki do przeprowadzenia czystek i pozbycia się pracowników, którzy bronią praw pracowniczych, działacze związkowych i innych, których nowe kierownictwo urzędu nie będzie chciało akceptować,** gdyż w obecnym kształcie ustawa pozwala na wymianę 100 procent kadr.

Przepis wprowadzony art. 13 (*w wersji przesłanej do Senatu, natomiast według wniesionych poprawek i w wersji uchwalonej przez Sejm art. 12a*) pozwalający na całkowitą swobodę w zakresie dalszego zatrudniania pracowników inspektoratów jest sprzeczny z przepisem określonym w art. 12 ust. 4, który odwołując się do art. 23<sup>1</sup> § 6 kodeksu pracy (*§ 6. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy*) wprost **określa, że przeprowadzana reorganizacja nie może być podstawą do zwolnienia pracowników.**

Stojąc na straży przestrzegania praw pracowniczych prosimy o wniesienie, w toku rozpatrywania wniosku w Senacie, wniosku o wykreślenie z ustawy o zmianie ustawy o rybołówstwie morskim oraz niektórych innych ustaw przepisów dyskryminujących obecnych pracowników okręgowych inspektoratów rybołówstwa morskiego i dokonanie poprawek likwidujących dowolność w kwestii dalszego zatrudniania obecnych pracowników. **Wnosimy o wprowadzenie następujących poprawek do treści artykułu 13 ustawy:**

1. w art. 13 ust. 1 nadać brzmienie:

„Art. 13. 1. Nie później niż do dnia 1 marca 2019 r. pracownikom, o których mowa w art. 12 ust. 1, zostanie przedstawiona propozycja określająca nowe warunki pracy i płacy, uwzględniająca posiadane kwalifikacje, doświadczenie i dotychczasowe wynagrodzenie, przez pełnomocnika, o którym mowa w art. 7 ust. 1, lub Głównego Inspektora Rybołówstwa Morskiego.”

2. po art. 13 ust. 1 dodać ust. 1a w brzmieniu:

„1a. W przypadku braku wolnego stanowiska pracy odpowiedniego do posiadanych przez pracownika kwalifikacji propozycja, o której mowa w ust. 1 może przewidywać obniżenie stanowiska i wynagrodzenia w niezbędnym zakresie oraz może wiązać się z koniecznością przekwalifikowania.”

3. w art. 13 ust. 3 nadać brzmienie:

„3. Pracownik, któremu przedstawiono propozycję, o której mowa w ust. 1 lub 1a, składa w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania, oświadczenie o przyjęciu albo odmowie przyjęcia

propozycji określającej nowe warunki pracy i płacy. Niezłożenie oświadczenia w tym terminie jest równoznaczne z odmową przyjęcia propozycji określającej nowe warunki pracy i płacy.”

4. w art. 13 ust. 4 nadać brzmienie:

„4. Stosunek pracy pracowników, o których mowa w art. 12 ust. 1, wygasa po upływie 3 miesięcy, licząc od miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik złożył oświadczenie o odmowie przyjęcia propozycji, o której mowa w ust. 1 lub w ust. 1a, jednak nie później niż 1 czerwca 2019 r.”

5. w art. 13 ust.6 pkt. 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt. 7 w brzmieniu:

„7) pracownika będącego członkiem zakładowej organizacji związkowej, upoważnionego do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.”

#### Uzasadnienie:

Celem poprawek 1 - 4 jest umożliwienie dokonania w Głównym Inspektoracie Rybołówstwa Morskiego niezbędnych zmian kadrowych przy jednoczesnym zapewnieniu wszystkim pracownikom możliwości dalszego zatrudnienia w nowym urzędzie. Jednocześnie poprawki umożliwiają nowemu pracodawcy kształtowanie nowej polityki kadrowej i właściwej organizacji pracy zgodnie z założeniami ustawy określonymi w uzasadnieniu do projektu ustawy. Wygaśnięcie stosunków pracy będzie mogło nastąpić wyłącznie w przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia pracowników, w szczególności pionów administracyjnych obecnych okręgowych inspektoratów rybołówstwa morskiego.

Celem poprawki 5 jest zapewnienie właściwej ochrony pracowników podlegającym szczególnej ochronie wynikającej z przepisów ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikiem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Z poważaniem

ZWIĄZEK ZAWODOWY INSPEKTORÓW  
RYBOŁÓWSTWA MORSKIEGO  
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU  
*Jo Maria*  
Marian Domachowski