



# Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy Polish Seafarers' Union

Affiliated to the ITF



Head Office: 81-350 Gdynia, 8 Plac Kaszubski, Ph.: (+48 58) 620 77 60, Fax: (+48 58) 621 01 22

Branch Office: 70-452 Szczecin, 8A Podhalańska Str., Ph.: (+48 91) 431 58 88, Fax: (+48 91) 433 57 13

Branch Office: 72-600 Świnoujście, 1A Bol. Chrobrego Str., Ph.: (+48 91) 321 07 88, Fax: (+48 91) 322 13 90

www.psu-pl.org; e-mail: gdynia@psu-pl.org; szczecin@psu-pl.org; swinoujscie@psu-pl.org

L.dz. 148/18/HPi

Gdynia, 16.11.2018

**Panie i Panowie Senatorowie  
Rzeczypospolitej Polskiej**

**Dot.: ustawy o zmianie ustawy o rybołówstwie morskim**

Szanowne Panie i Panowie Senatorowie,

Z ogromnym niepokojem przyjęliśmy informację o uchwaleniu w dniu 9 listopada br. przez Sejm RP ustawy o zmianie ustawy o rybołówstwie morskim.

W toku prac nad projektem ustawy, w związku z propozycją reorganizacji administracji rybołówstwa morskiego, zwracaliśmy uwagę na konieczność zapewnienia pracownikom okręgowych inspektoratów rybołówstwa morskiego w Szczecinie, Słupsku i Gdyni pełni praw wynikających z ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Nasze apele znalazły poparcie zarówno w Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej, jak i w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, co skutkowało odpowiednimi zapisami w projekcie ustawy. Mianowicie Art. 12 w projekcie ustawy o zmianie ustawy o rybołówstwie morskim gwarantował wszystkim (!) pracownikom zatrudnienie oraz prawo do dotychczasowego wynagrodzenia. Potwierdzane to było również przez Pana Grzegorza Witkowskiego, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej w czasie pierwszego czytania projektu ustawy oraz w trakcie prac w komisji sejmowej.

Niestety, wprowadzona w drugim czytaniu poprawka do projektu ustawy w postaci Art. 12a wywróciła całkowicie początkowe założenia reformy w kwestiach dotyczących gwarancji zatrudnienia. **Wprowadzony przepis całkowicie pozbawił wszystkich (!) pracowników gwarancji zatrudnienia.**

Należy zwrócić bowiem uwagę na fakt, że przedkładany początkowo Sejmowi, projekt podlegający wcześniejszym konsultacjom społecznym, zakładał ciągłość i pewność zatrudnienia. Natomiast wprowadzony, na mocy art. 12a, przepis pozwala nowemu pracodawcy na całkowitą dowolność w kwestii dalszego zatrudniania obecnych pracowników, a pozbawienia pracy nie

uzależnia od jakichkolwiek kryteriów określonych w ustawie. Decyzja w tej kwestii należy do jednoosobowego ośrodka decyzyjnego, który nawet nie musi uzasadnić dokonanego wyboru i co więcej, w istocie nie jest zobowiązany do podjęcia jakiegokolwiek działania w celu złożenia propozycji dalszego zatrudnienia. Może po prostu nie przedstawić ich nikomu. **Ta całkowita dowolność i subiektywna uznaniowość nowego pracodawcy w kwestii dalszego zatrudnienia obecnych pracowników okręgowych inspektoratów rybołówstwa morskiego godzi w fundamentalne prawa pracowników.** Nie podlegając żadnej kontroli: związkowej, pracowniczej, czy sądowej, pozbawia pracowników możliwości walki o swoje prawa. Takie podejście stwarza warunki zupełnej swobody pracodawcy w kwestiach zatrudnienia. Nie byłoby to dziwne i nie podnosilibyśmy tej kwestii, gdyby rzecz dotyczyła zupełnie nowego pracodawcy. Ale tu mamy do czynienia ze zmianą istniejącego już pracodawcy i rzeszą zatrudnionych u niego pracowników. Nie wydaje się nam, aby rzeczywiście taka była intencja ustawodawcy. Wnosimy zatem do Pań i Panów Senatorów o skorygowanie tej, niewątpliwie, pomyłki powstałej w procesie legislacyjnym na etapie prac Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej, gdyż w obecnym kształcie ustawa pozwala na wymianę 100 procent kadry okręgowych inspektoratów.

Przepis wprowadzony art. 12a pozwalający na całkowitą swobodę w zakresie dalszego zatrudnienia pracowników inspektoratów jest sprzeczny z przepisem określonym w art. 12 ust. 4, który wprost określa, że przeprowadzana reorganizacja nie może być podstawą do zwolnienia pracowników.

Stojąc na straży przestrzegania praw pracowniczych wnosimy o wykreślenie z ustawy o zmianie ustawy o rybołówstwie morskim przepisów dyskryminujących obecnych pracowników okręgowych inspektoratów rybołówstwa morskiego i dokonanie poprawek likwidujących dowolność w kwestii dalszego zatrudnienia obecnych pracowników.

Wnosimy o wprowadzenie następujących poprawek do treści tego artykułu:

1. w art. 12a ust. 1 nadać brzmienie:

„Art. 12a. 1. Nie później niż do dnia 1 marca 2019 r. pracownikom, o których mowa w art. 12 ust. 1, zostanie przez pełnomocnika, o którym mowa w art. 7 ust. 1, lub Głównego Inspektora Rybołówstwa Morskiego przedstawiona propozycja określająca nowe warunki pracy i płacy uwzględniająca posiadane kwalifikacje, doświadczenie i dotychczasowe stanowisko.”

2. po art. 12a ust. 1 dodać ust. 1a w brzmieniu:

„1a. W przypadku braku wolnego stanowiska pracy odpowiedniego do posiadanych przez pracownika kwalifikacji propozycja, o której mowa w ust. 1 może przewidywać obniżenie stanowiska i wynagrodzenia w niezbędnym zakresie oraz może wiązać się z koniecznością przekwalifikowania.”

3. w art. 12a ust. 4 nadać brzmienie:

„4. Stosunek pracy pracowników, o których mowa w art. 12 ust. 1, wygasa po upływie 3 miesięcy, licząc od miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik złożył oświadczenie o odmowie przyjęcia propozycji, o której mowa w ust. 1 lub w ust. 1a, jednak nie później niż 1 czerwca 2019 r.”

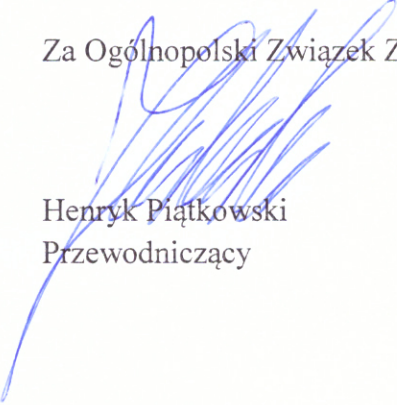
4. w art. 12a ust.6 pkt. 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt. 7 w brzmieniu:

„7) pracownika będącego członkiem zakładowej organizacji związkowej, upoważnionego do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.”

Licząc na przychylenie się Pań i Panów Senatorów do naszych powyższych wniosków

Pozostajemy z poważaniem,

Za Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy



Henryk Piątkowski  
Przewodniczący