



Warszawa, dnia 25 listopada 2014r.

Minister Skarbu Państwa

Włodzimierz Karpiński

GABINET MARSZAŁKA SENATU

wprowadzono dn. 26.11.2014r.  
nr. 4469, podpis M. Pięć

MSP/DSK/3191/14

SEKRETARIAT  
Biura Prac Senackich  
Wpłynęło dn. 27.11.14  
nr. 7140, podpis M

Pan  
Bogdan Borusewicz  
Marszałek Senatu

Szanowny Panie Marszałku,

W związku z oświadczeniem złożonym przez Pana Senatora Krzysztofa Słonia wspólnie z innymi Senatorami podczas 63. posiedzenia Senatu w dniu 23 października 2014r., w odpowiedzi na liczne pytania dotyczące procesów zachodzących w Polskiej Spółce Gazownictwa sp. z o.o., z upoważnienia Prezes Rady Ministrów, poniżej przedstawiam odpowiedzi na pytania zawarte w ww. oświadczeniu.

**Dlaczego jednostronnie, bez żadnej konsultacji społecznej, prezes PSG zawiesił odprowadzania składek PPE, i to w sytuacji, gdy obowiązek ten nałożony jest na pracodawcę w obowiązującym od niedawna układzie zbiorowym pracy?**

Polska Spółka Gazownictwa sp. z o.o. (PSG), podobnie jak pozostałe spółki należące do GK PGNiG, jest zobowiązana do identyfikowania i wdrażania działań proefektywnościowych w segmencie dystrybucji paliw gazowych. Podjęte działania obejmują cały obszar funkcjonowania Spółki, w tym m.in. optymalizację pozapłacowych kosztów pracy. Wymienione w pytaniu składki na Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) są zaliczane do pozapłacowych elementów wynagrodzenia i łącznie z pozostałymi, dodatkowymi świadczeniami zawartymi w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy (ZUZP) kształtowały się w 2013 r. na poziomie 13,0 tys. zł w przeliczeniu na jednego pracownika – bez uwzględnienia wynagrodzeń zasadniczych oraz nagród i premii. Odprowadzane składki na PPE, jedno z najdroższych świadczeń, kosztowało pracodawcę w roku ubiegłym 50,5 mln zł.

Decyzja o zawieszeniu odprowadzenia składek podstawowych na PPE jest oparta na przesłankach ekonomicznych. W opinii Zarządu powyższa decyzja zbliża Spółkę do najbardziej efektywnego poziomu kosztów operacyjnych OPEX i ma najmniejszy wpływ na bieżącą sytuację finansową pracowników. Inne świadczenia zagwarantowane w ZUZP, takie jak: świadczenie barbórkowe, nagroda jubileuszowa, zwiększone dodatki za pracę w porze nocnej, w niedziele i święta oraz za pełnienie dyżurów domowych, wpływające istotnie na aktualną sytuację finansową pracowników Spółki pozostają bez zmian.

Ustawa z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *pracowniczych programach emerytalnych* (Dz. U. nr 116, poz.1207) jak i zapisy Umów Zakładowych funkcjonujących w PSG przewidują wprost możliwość jednostronnego zawieszenia odprowadzania składki podstawowej na PPE przez pracodawcę na okres trzech miesięcy. Według Zarządu Spółki, pracodawca zastosował rozwiązanie przewidziane wprost w Umowach Zakładowych, do których odsyłają zapisy ZUZP i tym samym działanie pracodawcy nie narusza przepisów prawa.

**Czy Zarząd PSG zamierza zlikwidować około sto jednostek terenowych, rejonów dystrybucji gazu, punktów dystrybucji gazu, a niewykluczone, że również zakładów takich jak zakład w Kielcach? Jak to wpłynie na jakość usług świadczonych dla odbiorców?**

W spółce prowadzone są prace nad optymalizacją funkcjonowania jednostek terenowych zmierzające do transformacji i ujednoczenia struktur, a także bardziej efektywnego wykonywania zadań, do których prowadzenia Spółka jest zobligowana jako operator systemu dystrybucyjnego o zasięgu

ogólnokrajowym. Prowadzone w PSG analizy obejmują m.in. badanie aspektów związanych z działaniem jednostek terenowych (Rejonów Dystrybucji Gazu - RDG), w szczególności w kontekście liczebności odbiorców gazu obsługiwanych na danym obszarze oraz wielkości obsługiwanego majątku sieciowego, w celu doprowadzenia do jak najbardziej efektywnego wykorzystania kapitału ludzkiego oraz posiadanych zasobów sprzętowych.

Aktualnie realizowany program optymalizacji funkcjonowania jednostek terenowych zakłada zmniejszenie ich liczby o 79 jednostek oraz zmianę funkcji z Rejonów Dystrybucji Gazu (RDG) na Punkty Dystrybucji Gazu (PDG) w przypadku 38 jednostek (aktualnie w strukturze Spółki funkcjonuje 270 jednostek). Należy podkreślić, że nawet w przypadku likwidacji części jednostek terenowych, ich zadania zostaną przekazane innym najbliższemu zlokalizowanemu jednostkom, przy czym dotychczasowy poziom realizacji usług zostanie zachowany. Podstawowym założeniem dla podejmowanych działań ograniczających liczbę jednostek terenowych jest wykazanie, że brak danej jednostki nie spowoduje spadku poziomu świadczonych usług. Głównym motorem dla realizacji działań związanych z reorganizacją jednostek terenowych jest chęć poprawy efektywności ich funkcjonowania, co według przyjętych założeń będzie się odbywało przede wszystkim poprzez uporządkowanie i udoskonalenie realizowanych procesów oraz dobór optymalnych struktur organizacyjnych z naciskiem na dostosowanie ich do nowego modelu funkcjonowania Spółki, przy zachowaniu wysokiej jakości i efektywności usług świadczonych dla odbiorców.

W kontekście podniesionej kwestii likwidacji Zakładów, Zarząd Spółki poinformował, że wraz z Organizacjami Związkowymi wspólnie wypracował i zawarł dnia 30 października 2014 r. *Program racjonalizacji zatrudnienia oraz osłon finansowych dla pracowników PSG sp. z o.o. na lata 2015-2016*, który umożliwi pracodawcy rozpoczęcie zwolnień grupowych po 30 czerwca 2015 r. na zasadach przewidzianych w tym programie.

#### **Czy jest zamiar minimalizacji jednostek całodobowego pogotowia gazowego, co przełoży się bezpośrednio na bezpieczeństwo odbiorców gazu?**

Obsługa zgłoszeń Pogotowia Gazowego odbywa się w Dyspozycjach Gazu zorganizowanych obecnie w siedzibach Oddziałów (Dyspozycje Oddziałowe) i Zakładów Gazowniczych (Dyspozycje Zakładowe). Zgłoszenia przyjmowane są przez dyspozytorów całodobowo i w zależności od rodzaju zgłoszenia przekazywane do ekip eksploatacyjnych działających w terenie. Służby te mają obowiązek niezwłocznego reagowania w momencie otrzymania zgłoszenia z właściwiej terytorialnie dyspozycji gazu.

W poruszanej kwestii dotyczącej jednostek całodobowego pogotowia gazowego Zarząd Spółki wskazuje, iż funkcje pogotowia są i nadal będą realizowane w większości przez jednostki terenowe. Planowana reorganizacja w aspekcie całodobowej realizacji zadań interwencyjnych sprowadza się jedynie do optymalnego doboru struktury jednostek terenowych i komórek organizacyjnych obsługujących interwencje na zmianach nocnych. Wszelkie decyzje reorganizacyjne opierają się m.in. na analizie obsługiwanego majątku oraz ocenie potencjalnych zagrożeń, jak również na dążeniu do rozprzestrzeniania najlepszych praktyk funkcjonujących w skali całej Spółki. Aktualnie prowadzone są analizy ilości zgłoszeń otrzymywanych przez Dyspozycje Zakładowe, w szczególności na trzeciej zmianie. W uzasadnionych przypadkach zgłoszenia na trzeciej zmianie mogą być przekierowane na dyspozycje oddziałowe, co nie wpłynie według Zarządu Spółki na wydłużenie czasu reakcji Pogotowia Gazowego na zgłoszenie klienta.

Zarząd PSG stwierdza, że w aspekcie planowanych działań, priorytetem dla Spółki jest utrzymanie lub wręcz podwyższenie obecnego poziomu bezpieczeństwa, związanego ze stanem sieci dystrybucyjnej oraz reagowaniem na sytuacje awaryjne.

#### **Czy jest zamiar wydzielenia obszarów działalności na zewnątrz struktur PSG?**

Spółki GK PGNiG zobowiązane są do poszukiwania i wdrażania działań proefektywnościowych. PSG realizuje *program poprawy efektywności segmentu dystrybucji paliw gazowych*, obejmujący cały obszar funkcjonowania Spółki, w tym m.in. wydzielenie służb odczytowych oraz służb kontroli poboru

gazu. PSG sp. z o.o. jest w trakcie ujednoczania modelu funkcjonowania Spółki zarówno w obszarze procesów odczytowych jak i kontroli poboru gazu.

Obecnie w trzech z sześciu oddziałów Spółki działalność odczytowa w całości jest prowadzona przez firmy zewnętrzne (Oddziały we Wrocławiu, Poznaniu i Gdańsku), natomiast w Oddziale w Warszawie outsourcing tych usług na zewnątrz obejmuje ok. 30% działalności odczytowej. W ramach działania planowane jest wdrożenie wybranego wariantu wydzielenia służb odczytowych z Oddziałów w Warszawie, Zabrze oraz Tarnowie. Działalność kontroli nielegalnego poboru gazu aktualnie prowadzona jest przez firmy zewnętrzne w ramach funkcjonowania Oddziału w Zabrzu.

Wybór docelowego wariantu wydzielenia służb odczytowych oraz kontroli poboru gazu będzie uwzględniał m.in. następujące kryteria:

- poziom trwałych oszczędności w związku z wydzieleniem służb poza Spółkę,
- wykonalność formalno-prawna docelowego wariantu wydzielenia,
- czas realizacji docelowego wariantu wydzielenia.

Działania podjęte w obu obszarach będą wiązały się z likwidacją funkcjonowania zarówno służb odczytowych jak i kontroli poboru gazu w ramach Spółki. Zakłada się, że przeprowadzenie tych procesów wpłynie na redukcję kosztów funkcjonowania Spółki o ok. 11,1 mln zł (redukcja kosztów w obszarze odczytów 7,6 mln zł, w obszarze kontroli poboru gazu 3,5 mln zł).

Dotychczasowe doświadczenia oraz porównanie kosztów funkcjonowania obu obszarów w Spółce, zdecydowanie wskazuje, że wariant wykonywania tych usług przez firmy zewnętrzne jest bardziej dla Spółki opłacalny.

#### **Czy został jednostronnie wypowiedziany program restrukturyzacji zatrudnienia, który gwarantował do końca 2015 r. ochronę miejsc pracy?**

Polska Spółka Gazownictwa sp. z o.o. była objęta Programem Racjonalizacji Zatrudnienia (Program), który obowiązywał w Grupie Kapitałowej PGNiG. Program umożliwił m.in. otrzymanie przez zwalnianych pracowników dodatkowych świadczeń pieniężnych (tzw. świadczeń ostonowych) z Centralnego Programu Restrukturyzacji (CFR).

Zgodnie z założeniami przyjętymi w Programie, CFR miał być zasilany w ramach podziału zysku netto PGNiG S.A. oraz zysku spółek zależnych. Na przestrzeni ostatnich lat nie przeznaczano środków (ani z zysku PGNiG S.A. ani też z zysków spółek) na zasilenie CFR. Natomiast środki zgromadzone wcześniej na koncie CFR zostały niemal w całości wykorzystane na prowadzone przez spółki procesy restrukturyzacyjne. Z uwagi na brak możliwości dalszego zasilania CFR będącego źródłem finansowania świadczeń ostonowych wynikających z Programu, Zarząd PGNiG S.A. uznał za niecelowe dalsze funkcjonowanie Programu.

W dniu 24 września br. NWZ PGNiG S.A. podjęło uchwałę, w której zaakceptowało wypowiedzenie przez Zarząd PGNiG S.A. „Programu racjonalizacji zatrudnienia oraz osłon finansowych dla pracowników Grupy Kapitałowej PGNiG lata 2009 - 2011 (III etap)”, z zachowaniem trzymiesięcznego terminu wypowiedzenia, ze skutkiem na dzień 31 grudnia 2014 r.


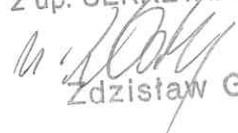
#### **Czy są plany zwolnienia 25-20% pracowników Polskiej Spółki Gazownictwa? Ile w tej planowanej grupie jest pracowników centrali w Warszawie?**

Jednym z podstawowych celów konsolidacji dotychczasowych Spółek Gazownictwa było podniesienie efektywności operacyjnej i kosztowej segmentu dystrybucji gazu. Działania podejmowane w roku ubiegłym i kontynuowane w roku 2014 obejmowały m.in. integrację modelu funkcjonowania połączonego OSD w sposób, który pozwoli na zwiększenie koordynacji oraz standaryzacji kluczowych procesów i działań w Spółce przy jednoczesnym maksymalnym wykorzystaniu potencjału i kompetencji pracowników rozproszonych w ramach terenowych struktur organizacyjnych.

W Spółce został wprowadzony model zarządzania procesowego zakładający centralizację wybranych funkcji/procesów przy zaangażowaniu pracowników wybranych komórek organizacyjnych. Wprowadzenie powyższego modelu wynikało m.in. z rozproszenia terytorialnego wyspecjalizowanych pracowników Spółki i wysokich kosztów związanych z fizycznym przeniesieniem pracowników z ich dotychczasowej lokalizacji do siedziby Centrali Spółki.

Spółka nie prowadzi aktualnie dedykowanych zwolnień grupowych pracowników. Prowadzone w chwili obecnej działania i prace projektowe mogą wykazać ewentualny i możliwy do wykorzystania potencjał skutkujący m.in. uwolnieniem łącznie ok. 2.000 etatów pracowniczych. W 2014 r. został uruchomiony Program Dobrowolnych Odejść dla pracowników Spółki, z którego skorzystało 626 osób. Łącznie w 2014 r. zatrudnienie w Spółce zmniejszy się o 850 osób na skutek PDO i innych czynników. Jak już wyżej wspomniano, Zarząd Spółki i Organizacje Związkowe wspólnie wypracowały i zawarły *Program racjonalizacji zatrudnienia oraz osłon finansowych dla pracowników PSG sp. z o.o. na lata 2015-2016*, który umożliwi pracodawcy rozpoczęcie zwolnień grupowych po 30 czerwca 2015 r. na zasadach przewidzianych w tym programie.

Mam nadzieję, że powyższe wyjaśnienia będą satysfakcjonujące dla Panów Senatorów.

  
MINISTER SKARBU PAŃSTWA  
z up. SEKRETARZ SIANU  
  
Zdzisław Gawlik

Do wiadomości:

Pan Michał Deskur  
Zastępca Szefa Kancelarii  
Prezesa Rady Ministrów