



Warszawa, dnia 26 sierpnia 2014 r.

Minister
Spraw Zagranicznych

SM.2113.185.2014/4

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 28.08.14
nr 5108 podpis. M

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

W odpowiedzi na oświadczenie Pana Senatora Jarosława Obremskiego (BPS/043-59-2566/14) złożone podczas 59 posiedzenia Senatu RP w dniu 24 lipca 2014 r., uprzejmie informuję.

Konkurs na aplikację dyplomatyczno-konsularną cieszy się ogromnym zainteresowaniem ze strony osób, które wiążą swoją karierę zawodową ze służbą zagraniczną. Corocznie do udziału w konkursie zgłasza się średnio ponad 200 kandydatów, którzy w większości spełniają wymagania niezbędne zawarte w ogłoszeniu o konkursie, wynikające z rozporządzenia Ministra Spraw Zagranicznych z dnia 15 lipca 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na aplikację dyplomatyczno-konsularną, tj. posiadają wykształcenie wyższe magisterskie, potwierdzoną znajomość dwóch języków obcych na poziomie co najmniej C1, obywatelstwo polskie oraz zaświadczenie potwierdzające spełnienie warunku wykazywania się odpowiednim stanem zdrowia psychicznego i fizycznego, o którym mowa w przepisach o rodzajach badań lekarskich oraz rodzajach dokumentów potwierdzających spełnienie warunków do nadania stopnia dyplomatycznego członkowi służby zagranicznej.

Dane statystyczne wskazują, że w roku 2012 do udziału w konkursie na 15 miejsc zaoferowanych przez Ministerstwo, zgłosiło się 150 osób. Wszystkie etapy naboru, tj. badanie formalne dokumentów, część pisemną konkursu składającą się z testu wiedzy oraz opracowania pisemnego, część ustną oraz pozytywny wynik badania predyspozycji do zatrudnienia w służbie zagranicznej, zaliczyły 43 osoby, tj. ok. 30% zdających. Z kolei w roku 2013 na 20 zaoferowanych przez MSZ miejsc wpłynęło łącznie 380 aplikacji. Wszystkie etapy naboru, tj. badanie formalne dokumentów, część pisemną konkursu składającą się z testu wiedzy oraz opracowania pisemnego, część ustną oraz pozytywny wynik badania predyspozycji do zatrudnienia w służbie zagranicznej zaliczyło 21 osób tj. ok. 5 % kandydatów.

Warunki proponowane przyszłym dyplomatom są adekwatne do posiadanej przez nich wiedzy i umiejętności. Po rocznym szkoleniu w Polskim Instytucie Dyplomacji, składającym się z części teoretycznej, czyli sześciomiesięcznego cyklu szkoleń specjalistycznych oraz części praktycznej obejmującej staże zawodowe w departamentach i biurach Ministerstwa Spraw Zagranicznych, jak również na placówkach zagranicznych, aplikanci przystępują do egzaminu końcowego, którego efektem jest uzyskanie pierwszego stopnia dyplomatycznego w służbie zagranicznej. Kwestie

awansowania, w tym również w zakresie wynagrodzenia, zawarte są w wewnętrznych regulacjach. Przewidują one jasne zasady awansowania uwarunkowane stażem oraz oceną realizacji zadań.

Corocznie przy ogłaszaniu konkursu na aplikację dyplomatyczno-konsularną Ministerstwo Spraw Zagranicznych stara się dotrzeć do jak najszerszego grona osób i zainteresować ich udziałem w konkursie. Ogłoszenie o naborze ukazuje się w różnych środkach masowego przekazu. Potencjalni kandydaci do pracy w służbie zagranicznej mogą liczyć na ciekawy program różnorodnych zajęć, których celem jest przede wszystkim wykształcenie umiejętności praktycznych, na których opiera się warsztat dyplomaty. Zajęcia prowadzone są przez doświadczonych dyplomatów, wykładowców akademickich i ekspertów. Na potrzeby aplikacji Polski Instytut Dyplomacji przygotowuje ponadto autorskie programy szkoleń i wykładów, które realizowane są przy pomocy nowoczesnych metod dydaktycznych.

Nabór na stanowiska urzędnicze w Ministerstwie Spraw Zagranicznych oraz na stanowiska wyższe w służbie cywilnej będące kierowniczymi stanowiskami w służbie zagranicznej odbywa się wyłącznie w drodze otwartych i konkurencyjnych postępowań rekrutacyjnych, których zasady określa ustawa o służbie cywilnej. Ogłoszenia publikowane są w Biuletynie informacji Publicznej Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Do konkursu na wolne stanowisko pracy w MSZ mogą przystąpić wszystkie osoby spełniające wymagania niezbędne opisane w ogłoszeniu o naborze.

Ustawa o służbie zagranicznej nie określa zasad rekrutacji na wolne stanowiska w służbie zagranicznej w placówkach zagranicznych. Obsada takich stanowisk odbywa się w trakcie wewnętrznych postępowań rekrutacyjnych. Nabór ten skierowany jest w pierwszej kolejności do pracowników Ministerstwa. W przypadku braku możliwości skierowania pracownika MSZ do pracy w placówce zagranicznej, Dyrektor Generalny Służby Zagranicznej może podjąć decyzję o przeprowadzeniu naboru zewnętrznego. Informacje o naborach na placówki zagraniczne również są zamieszczane na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej MSZ (bip.msz.gov.pl). Przykładem takiego naboru jest nabór prowadzony do rezerwy konsularnej czy rezerwy administracyjno-finansowej.

Jednocześnie pragnę poinformować, że jedną z cech charakterystycznych służby zagranicznej jest możliwość nawiązywania stosunku pracy na czas określony, związany tylko z realizacją określonych obowiązków w placówce zagranicznej. Ustawa o służbie zagranicznej nadaje uprawnienia Dyrektorowi Generalnemu Służby Zagranicznej i upoważnia go do wyznaczania stanowiska w służbie zagranicznej oraz odwoływania z niego. Osoby zakwalifikowane na poszczególne stanowiska w placówkach zagranicznych, przed ich objęciem przechodzą cykl szkoleń przedwyjazdowych, a ich wyjazd uwarunkowany jest pozytywnym zaliczeniem organizowanych egzaminów nadających uprawnienia do wykonywania określonych zadań w placówkach zagranicznych.


PODSEKRETARZ STANU
Katarzyna Kacperczyk