



MINISTERSTWO
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Podsekretarz Stanu
Czesława Ostrowska

DWF-V-079-12(1)-MD/13

P. R. Rojce
SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 23.04.13
nr. 3462 podpis *M*

GABINET MARSZAŁKA SENATU
wpłynęło dn. 22.04.2013r.
nr. 1903 podpis. *MPończ*

Warszawa, 19 KWI. 2013

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku,

Poniżej przedstawiam odpowiedź na oświadczenie senatorskie Pana Jarosława Obremskiego przekazane jako załącznik do pisma, znak: BPS/043-29-1207/13, z dnia 25 marca br. w sprawie trybu rozpatrywania wniosków w prowadzonym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPIPS) konkursie nr DWF_1.5_2_2012 pt. „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego” Priorytetu I „Zatrudnienie i integracja społeczna” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Na wstępie należy zaznaczyć, iż w ramach konkursu nr DWF_1.5_2_2012 pt.: „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego” maksymalny okres realizacji projektów dotyczących wdrażania i upowszechniania rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego oraz wspierających powrót do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci poprzez: wsparcie tworzenia i funkcjonowania żłobków oraz klubów dziecięcych lub wsparcie usług świadczonych przez dziennego opiekuna wynosi 24 miesiące, jednakże nie dłużej niż do 31 grudnia 2014 r. Ponadto, w pkt 3.12 *Dokumentacji konkursowej*, podkreślono, iż w związku z procedurą dokonywania wyboru projektów i podpisywania umowy o dofinansowanie realizacji projektu, czas rozpoczęcia realizacji projektu należy przewidzieć nie wcześniej niż 3 miesiące od daty zamknięcia konkursu. Wobec powyższego, maksymalny okres realizacji projektu wynosi 21 miesięcy.

Zgodnie z dokumentem Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, konkurs nr DWF_1.5_2_2012 miał charakter konkursu zamkniętego, dla którego zgodnie z dokumentem *Zasady dokonywania wyboru projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Zasady)*, określa się z góry jeden termin naboru wniosków. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach niniejszego konkursu był prowadzony przez MPiPS od dnia 22 października 2012 r. do 28 grudnia 2012 r. Złożono 418 wniosków, na kwotę 363 779 010,40 PLN (w tym 4 wnioski po terminie). Z uwagi na charakter konkursu zamkniętego, zgodnie z *Zasadami*, w uzasadnionych przypadkach (np. dużej liczby wniosków) można wydłużyć termin na dokonanie oceny formalnej do 21 dni od daty zakończenia naboru wniosków. Oceny formalnej dokonano w niniejszym terminie. W rezultacie, 307 wniosków zostało ocenionych pozytywnie, 41 wniosków skierowano do uzupełnienia, 60 wniosków zostało odrzuconych, 4 wnioski nie były rozpatrywane z uwagi na wpływ do MPiPS po terminie natomiast 6 wniosków zostało wycofanych przez Wnioskodawców.

W dniu 12 lutego br. rozpoczęła się ocena merytoryczna wniosków, a wnioski uzupełnione przez Wnioskodawców, które nie wpłynęły do tego dnia, były systematycznie przekazywane na posiedzenie Komisji Oceny Projektów (KOP) po pozytywnym przejściu oceny formalnej. Zgodnie *Zasadami* każdy wniosek musi zostać oceniony merytorycznie przez dwóch oceniających. Do składu KOP dla konkursu nr DWF_1.5_2_2012 zostało powołanych 39 pracowników MPiPS oraz 14 ekspertów zewnętrznych z listy Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.

Do dnia 2 maja br. Wnioskodawcom zostaną przesłane pisma informujące o możliwości przyjęcia wniosku do realizacji (ewentualnie o możliwości podjęcia negocjacji, pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, ale nieprzyjęciu go do dofinansowania z powodu braku środków finansowych) lub o odrzuceniu wniosku. Niniejszy termin jest zgodny z *Zasadami*, które określają termin dokonania oceny merytorycznej w zależności od liczby wniosków skierowanych na KOP.

W odniesieniu do metod szybszego rozpatrywania wniosków należy zaznaczyć, iż *Zasady* mają charakter ramowy. Oznacza to, że instytucje uczestniczące w realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zapewniają zgodność swych szczegółowych procedur wewnętrznych (w tym instrukcji wykonawczych) z postanowieniami niniejszego dokumentu. Nie jest więc możliwa zmiana systemu oceniania przez MPiPS bez zmian w Systemie Realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. MPiPS dokłada wszelkich starań mając na uwadze fakt, iż jest to działanie priorytetowe dla resortu, lecz ze względu na liczbę wniosków i konieczność zapewnienia właściwej jakości oceny, nie wszystkie terminy mogą zostać skrócone.

Ponadto, pragnę podkreślić, iż istnieje możliwość zmiany harmonogramu projektu przed podpisaniem umowy o dofinansowanie. Zmiany te najczęściej dotyczą przesunięcia terminu realizacji projektu, w tym przesunięcia terminu rozpoczęcia funkcjonowania placówek opieki nad dziećmi do lat 3.

z pozostaniem

CDK