

**Oświadczenie złożone
przez senatora Jarosława Obremkiego
na 28. posiedzeniu Senatu
w dniu 7 marca 2013 r.**

Oświadczenie skierowane do ministra pracy i polityki społecznej Władysława Kosiniaka-Kamysza

Szanowny Panie Ministrze!

Doniesienia medialne, a zwłaszcza bijące rekordy popularności w Internecie (choć nie umiem określić, czy oryginalne) wezwanie do złożenia wyjaśnień, wydane jakoby przez ZUS w Olsztynie 19 lutego 2013 r., skłaniają mnie do zadania następujących pytań.

Czy obecnie w świetle polskiego prawa legalne jest zatrudnianie na umowę o pracę kobiet w ciąży (planujących urodzić)? Czy jest minimalny termin, który należy przepracować przed udaniem się na zwolnienie lekarskie lub urlop macierzyński?

Duża liczba kontroli tego typu zatrudnień oraz kwestionowanie ich budzi poważne wątpliwości wśród pracodawców. Jest to, niestety, jedna z tych sytuacji, kiedy często osoby działające w dobrej wierze są traktowane jak przestępcy (w tym wypadku jako wyłudający świadczenia społeczne).

Czy Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ma zamiar jakoś rozstrzygnąć tę sprawę, nie pozostawiając jej interpretacji urzędników, na przykład dodając zatrudnianie kobiet w ciąży do kodeksu karnego lub wręcz przeciwnie, rozstrzygając, że ciąża sama w sobie nie jest podstawą do kwestionowania zatrudnienia, nawet jeśli pracodawca i pracownica o niej wiedzieli?

Jarosław Obremski