

Warszawa, dnia 20 sierpnia 2014 r.

992500/054/2/2014/WKT

Prac Senackich
22.08.2014
4867 podpis. MaxurPan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej*Szanowny Panie Marszałku*

W odpowiedzi na pismo z dnia 30 lipca 2014 r., znak: BPS/043-59-2534/14, przekazujące oświadczenie złożone przez senatorów Jana Marię Jackowskiego, Andrzeja Pająka, Grzegorza Wojciechowskiego i Krzysztofa Słonia na 59. posiedzeniu Senatu – uprzejmie informuję:

W 2007 r. przeciętne zatrudnienie w Zakładzie w osobach w przeliczeniu na pełne etaty wynosiło 47 624,33 etatu, a przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wynosiło 2 825,88 zł. Natomiast w 2013 r. przeciętne zatrudnienie w Zakładzie w osobach w przeliczeniu na pełne etaty wynosiło – 45 965,02 etatu, a przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wynosiło 3 808,25 zł. (w tym: 6843,76 zł – kadra kierownicza, 3499,78 zł - pozostali pracownicy).

Jednocześnie wyjaśniam, że do 2009 r. fundusz wynagrodzeń wzrastał corocznie co najmniej o wskaźnik określony w § 8 ust. 3 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – czyli o wskaźnik wzrostu prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy, według projektu ustawy budżetowej na dany rok kalendarzowy, z uwzględnieniem wzrostu wskaźnika zatrudnienia w Zakładzie.

Od dnia 1 stycznia 2010 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest traktowany jak jednostka budżetowa w przedmiocie regulacji dotyczącej funduszu wynagrodzeń (ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych - Dz. U. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.). Wzrost funduszu wynagrodzeń w ZUS podlega ograniczeniom przewidzianym w ustawie budżetowej. Konsekwencją powyższego jest także podleganie ustawowym ograniczeniom sprowadzającym się do tzw. „zamrożenia” wynagrodzeń w sferze budżetowej, co oznacza, że w kolejnych latach wielkość środków na wynagrodzenia osobowe nie może przekroczyć kwoty funduszu wynagrodzeń osobowych za poprzedni rok kalendarzowy. Ustawy o budżecie nie zawierają jednak przepisów uniemożliwiających dokonywania indywidualnych podwyżek wynagrodzeń pracowników w ramach oszczędności posiadanych na funduszu wynagrodzeń.

W związku z powyższym wielkość funduszu wynagrodzeń w latach 2010 i 2011 pozostawała na tym samym poziomie.

W 2012 r., ze względu na nowe zadania, Zakład Ubezpieczeń Społecznych uzyskał wzrost funduszu wynagrodzeń o kwotę 60 120 000 zł.

Jednocześnie informuję, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych, jako państwowa jednostka organizacyjna posiadająca osobowość prawną, nie jest zobligowany do składania sprawozdania Rb 70.

Z poważaniem
Zdzisław

Zbigniew Doradzinski