



**PREZES
URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI**

DSK-070 - 8(3)/2014/IF

Sekretariat Wicemarszałka Senatu RP
Marii Pańczyk-Pozdziej
Wpłynęło dn. 28.08.2014
Nr WPP/519, KO/22520
Podpis

Warszawa, dnia 27 sierpnia 2014 r.

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 29.08.14
nr 5106 podpis M

**Pani
Maria Pańczyk - Pozdziej
Wicemarszałek Senatu RP**

Szanowna Pani Marszałek,

w odpowiedzi na przesłane przez Panią Marszałek *Oświadczenie złożone przez senatorów Jana Marię Jackowskiego, Andrzeja Pajęka, Grzegorza Wojciechowskiego i Krzysztofa Słonia na 59. posiedzeniu Senatu w dniu 24 lipca 2014 r., pismem z dnia 30 lipca 2014 r., znak: BPS/043-59-2530/14, uprzejmie informuję co następuje.*

W swoim *Oświadczeniu*, Panowie Senatorowie zwrócili się do mnie z prośbą o odpowiedź na następujące pytania:

- 1. Jakie było w kierowanym przez Pana urzędzie przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto osób o statusie zatrudnienia odpowiednio 01, 03 i 12 w roku 2007 i 2013, według sprawozdania Rb-70?*
- 2. Jakie było w kierowanym przez Pana urzędzie przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto osób zajmujących stanowiska kierownicze zaliczanych do statusu zatrudnienia odpowiednio 01, 03 i 12 w roku 2007 i 2013, obliczane według zasad obowiązujących przy sporządzaniu sprawozdania Rb-70? Prosimy o wykaz stanowisk zaliczonych do stanowisk kierowniczych.*

Ad. 1. i 2.

Uprzejmie informuję, iż przeciętne zatrudnienie i przeciętne wynagrodzenie brutto w Urzędzie Regulacji Energetyki wg sprawozdania Rb-70 w 2007 r. i 2013 r. kształtowało się następująco:

STATUS ZATRUDNIENIA	PRZECIĘTNA LICZBA ZATRUDNIIONYCH (w etatach)	PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE (w zł)	PRZECIĘTNA LICZBA ZATRUDNIIONYCH (w etatach)	PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE (w zł)
	2007 rok		2013 rok	
PRACOWNICY				
01	13	13 011	35	5 422
03	236	5 915	259	6 515
12	x	x	x	x
OSOBY ZAJMUJĄCE KIEROWNICZE STANOWISKA PAŃSTWOWE ("R")				
02	2	13 953	2	14 078
OGÓŁEM:	267	6 690	296	6 437

W Urzędzie Regulacji Energetyki w roku 2013 przeciętne wynagrodzenie było niższe niż w roku 2007 o 253 zł, na 1 zatrudniony etat, co oznacza że wynosiło ono w 2013 r. 96,21% wynagrodzenia z 2007 r. i było zatem niższe o 3,79%.

Ad. 2.

Stanowiskami kierowniczymi są: stanowisko Prezesa URE i stanowisko Wiceprezesa URE.

Należy zauważyć, że coroczne *Informacje o wynikach kontroli wykonania budżetu Państwa w części 50 Urząd Regulacji Energetyki*, publikowane przez Najwyższą Izbę Kontroli¹, w zakresie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto pracowników URE, pokazują co następuje:

1. w 2007 r. - wyniosło 6 690 zł, i zwiększyło się o 0,8%;
2. w 2008 r. - wyniosło 7 071 zł, i zwiększyło się o 5,7%;
3. w 2009 r. - wyniosło 6 685 zł, i zmniejszyło się o 5,5%;
4. w 2010 r. - wyniosło 6 574 zł, i zmniejszyło się o 1,7%;
5. w 2011 r. - wyniosło 6 674 zł, zwiększyło się o 1,5%;
6. w 2012 r. - wyniosło 6 387 zł, i zmniejszyło się o 4,3%;
7. w 2013 r. - wyniosło 6 437 zł, i zwiększyło się o 0,8%.

Ostatnia waloryzacja kwoty bazowej (podwyżka) dla urzędników zatrudnionych w administracji rządowej, w tym pracowników URE, była w 2008 roku. Od tej pory, w ciągu 7 lat, wynagrodzenia nie wzrosły nawet o tzw. wskaźnik inflacji.

Analizując przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników URE, należy również uwzględnić, że ww. dane w zakresie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto pracowników URE nie obejmują faktycznego ubożenia pracowników URE także z uwagi na tzw. inflację.

¹ <http://www.nik.gov.pl/kontrole/analiza-budzetu-panstwa/>

Roczne wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w latach 2007 - 2013, pokazują skalę inflacji w tym okresie.² Wskaźnik cen przy podstawie roku poprzedniego = 100, wynosił: w 2007 r. - 102,5; w 2008 r. - 104,2; w 2009 r. - 103,5; w 2010 r. - 102,6; w 2011 r. - 104,3; w 2012 r. - 103,7; w 2013 r. - 100,9.

I tak, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników URE:

1. w 2007 r. - zwiększyło się o 0,8%, przy inflacji 2,5;
2. w 2008 r. - zwiększyło się o 5,7%, przy inflacji 4,2;
3. w 2009 r. - **zmniejszyło się o 5,5 %, przy inflacji 3,5;**
4. w 2010 r. - **zmniejszyło się o 1,7%, przy inflacji 2,6;**
5. w 2011 r. - zwiększyło się o 1,5 %, przy inflacji 4,3;
6. w 2012 r. - **zmniejszyło się o 4,3%, przy inflacji 2,6;**
7. w 2013 r. - zwiększyło się o 0,8%, przy inflacji 0,9.

Jak wynika z powyższych zestawień, w latach 2007 - 2013, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników URE wprawdzie czterokrotnie uległo zwiększeniu a trzykrotnie uległo zmniejszeniu, przy czym **w większym stopniu ulegało zmniejszeniu niż zwiększeniu.**

Przy ocenie wysokości płac pracowników URE należy uwzględnić, m.in. z jakimi przedstawicielami przedsiębiorstw pracownicy URE spotykają się w codziennej pracy zawodowej. Są to z reguły duże spółki sektora energetycznego, gazowego oraz ciepłowniczego.

Wysokość płac pracowników URE powoduje trudności zarówno w pozyskaniu wysokiej klasy ekspertów, jak i ich utrzymaniu w URE, którzy byłiby pożądanymi do rozpatrywania spraw ww. sektorów energetycznych oraz reprezentowania Prezesa URE, także na forum międzynarodowym.

Warunki płacowe w URE powodują także odejścia wyszkolonych już pracowników URE m.in. do spółek ww. sektorów. Warto w tym miejscu wspomnieć, że w 2013 r. rotacja kadr w URE wyniosła 8,81%.

z zastrzeżeniem,
Bauer

² Roczne wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w latach 1950 - 2013, dane GUS, <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ceny-handel/wskazniki-cen/wskazniki-cen-towarow-i-uslug-konsumpcyjnych-pot-inflacja-/roczne-wskazniki-cen-towarow-i-uslug-konsumpcyjnych-w-latach-1950-2013/#>

