



MINISTER EDUKACJI NARODOWEJ

DWST-WPZN-MJ-0401/14/13

Warszawa, 2013-05-06

Pan
Bogdan Borusewicz
Marszałek Senatu
Rzeczypospolitej Polskiej

P. A. Rojek
Biura Prac Senackich
wpłynęło dn. 8.05.13
nr. 3852 podpis. [signature]

Szanowny Panie Marszałku,

w związku z oświadczeniem Pana Senatora Jana Marii Jackowskiego z dnia 24 kwietnia 2013 r. nr BPS/043-31-1271/13, uprzejmie przekazuję następujące wyjaśnienia.

W myśl art. 42 ust. 1-2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. W ramach tego czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:

- 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7;
- 2) inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, z tym że w ramach tych zajęć
 - a) nauczyciel szkoły podstawowej i gimnazjum, w tym specjalnych, jest obowiązany prowadzić zajęcia opieki świetlicowej lub zajęcia w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły, z wyjątkiem godzin przeznaczonych na zwiększenie liczby godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych, w wymiarze 2 godzin w tygodniu,
 - b) nauczyciel szkoły ponadgimnazjalnej, w tym specjalnej, jest obowiązany prowadzić zajęcia w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły, z wyjątkiem godzin przeznaczonych na zwiększenie liczby godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych, w wymiarze 1 godziny w tygodniu;
- 3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

Wymiar godzin o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 lit. a i b ww. ustawy uzależniony jest od wymiaru zatrudnienia nauczyciela. Na podstawie art. 42 ust. 3b ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze, wymiar zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 lit. a i b, w półrocznym okresie rozliczeniowym, obniża się proporcjonalnie do wykonywanego wymiaru zajęć.

W przypadku nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, na podstawie różnych umów o pracę, nauczyciel taki ma odrębne zobowiązania wobec każdego z pracodawców.

Ponadto odnosząc się do rozliczania ww. zajęć, uprzejmie informuję, że powinny być one rozliczane z wyłączeniem: ferii zimowych, ferii letnich, dni wolnych od pracy oraz przerw w nauce określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 18 kwietnia 2002 r. w sprawie organizacji roku szkolnego (Dz. U. Nr 46, poz. 432, z późn. zm.).

Na podstawie art. 42 ust. 3c ww. ustawy w sytuacji nieobecności nauczyciela wynikającej z niezdolności do pracy, wymiar zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 lit. a lub b Karty Nauczyciela, ulegnie obniżeniu odpowiednio o 2 lub 1 – za każdy tydzień niezdolności nauczyciela do pracy, w półrocznym okresie rozliczeniowym.

W przypadkach innych niż niezdolność do pracy, usprawiedliwionych nieobecności nauczyciela, rozliczanie godzin, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 lit. a lub b ww. ustawy, zgodnie z art. 91 c ust. 1 powinno być oparte o przepisy ogólne.

Ponadto uprzejmie wyjaśniam, że zgodnie z art. 91c ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela wszelkie sprawy związane ze stosunkiem pracy rozpatrywane są przez sądy pracy. Zgodnie z art. 18⁴ § 1 Kodeksu pracy, nadzór i kontrolę przestrzegania prawa pracy, w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, sprawuje Państwowa Inspekcja Pracy.

Z poważaniem

Z upoważnienia
MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

Przemysław Krzyżanowski
PODSEKRETARZ STANU