# Oświadczenie złożone
# przez senatora Roberta Dowhana
# na 26. posiedzeniu Senatu
# w dniu 30 stycznia 2013 r.

Oświadczenie skierowane do ministra pracy i polityki społecznej Władysława Kosiniaka-Kamysza

Szanowny Panie Ministrze!

Jako senator Rzeczypospolitej Polskiej apeluję o doprecyzowanie treści art. 186 kodeksu pracy. W myśl tego artykułu pracownik uprawniony do urlopu wychowawczego może złożyć do przełożonego pisemny wniosek o obniżenie wymiaru pracy w okresie, w którym mógłby skorzystać z takiej możliwości. Część rodziców jest jednak zainteresowana pracą w obniżonym wymiarze oraz krótszymi godzinami pracy, niestety, pracodawca nie musi uwzględniać potrzeb pracownika, który na przykład chce pracować dziennie o godzinę krócej. Przełożony jest jedynie obowiązany obniżyć wymiar czasu pracy. Przepisy nie mówią nic na temat rozkładu pracy takiego pracownika. Pracodawca nie musi dostosować się do potrzeb zatrudnionego. Na pisemny wniosek pracownika pracodawca może ustalić indywidualny rozkład jego czasu pracy, nie jest to jednak wskaźnik obowiązkowy. Przełożony nie musi uzasadniać odmowy.

W art. 186 kodeksu pracy brakuje przepisu, który mówiłby o możliwości złożenia przez pracownika i uwzględnienia przez pracodawcę wniosku o ustalenie indywidualnego czasu pracy przewidującego różne godziny rozpoczynania i kończenia zadań. Pracodawca powinien uwzględnić taki wniosek, z wyjątkiem sytuacji, gdy nie jest to możliwe ze względu na organizację lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika. W takim przypadku musiałby jednak powiadomić o tym zainteresowanego na piśmie, uzasadniając swoją odmowną decyzję.

W związku z przedstawioną sytuacją należy doprecyzować art. 186 o wskazanie, w jakim zakresie pracodawca jest związany wnioskiem pracownika. Przepis w obecnej wersji może przyczynić się do utrudnienia realizacji uprawnień rodzicielskich.

Z poważaniem
Robert Dowhan