



OPZZ/FB/ 408 /2014

Warszawa, 10 kwietnia 2014 r.

Pan

Piotr Zientarski

Przewodniczący Komisji Ustawodawczej
Senatu Rzeczypospolitej Polskiej

Warszawa

Szanowny Panie Przewodniczący

W odpowiedzi na pismo z dnia 17 marca 2014 r. (znak: BPS/KU-034/579/16./14) przy którym przekazano **projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych** (druk senacki nr 579) uprzejmie przedstawiam opinię Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych do przedmiotowego dokumentu.

Projekt zakłada zwolnienie od podatku odszkodowań i zadośćuczynień kreowanych przez układy zbiorowe pracy i akty podobne, o których mowa w art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz. U. Nr 24 poz. 141 z późn. zm.). Cel jaki ustawodawca postawił przed sobą przygotowując tą inicjatywę to wypełnienie luki prawnej zasygnalizowanej Sejmowi RP i Radzie Ministrów przez Trybunał Konstytucyjny w postanowieniu z dnia 29 marca 2013 r. (Sygn. akt S 2/13). Trybunał odnotował potrzebę zmiany art. 21 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361 z późn. zm.) poprzez poszerzenie o inne - obok wymienionych w tym przepisie ustaw oraz przepisów wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw - normatywne źródła prawa pracy, na podstawie których możliwe jest zasądzenie odszkodowania.

OPZZ pozytywnie ocenia inicjatywę ustawodawczą, nad którą prace rozpoczęła Komisja Ustawodawcza Senatu RP. Za wprowadzeniem przedmiotowego rozwiązania przemawiają nie tylko względy funkcjonalne wynikające z wątpliwości natury konstytucyjnej co do obecnie obowiązującego stanu prawnego. Odszkodowanie lub zadośćuczynienie jakie otrzymuje pracownik, np. w związku z naruszeniem jego praw nie powinny być uszczuplane o należności podatkowe, taka praktyka mija się z charakterem tytułu, na podstawie którego ta osoba otrzymuje środki finansowe. Aktualny stan prawny w tym zakresie nie zapewnia spójności systemu prawnego. Zgodnie z przepisami Konstytucji RP oraz ustawy - Kodeks pracy, układy zbiorowe pracy stanowią normatywne źródła prawa pracy określające obowiązki i uprawnienia zarówno pracodawców jak i przedsiębiorców. Postanowienia układów zbiorowych oraz innych aktów prawa pracy obowiązują w stosunkach pracy bezpośrednio tak, jak przepisy aktów rangi ustawowej, rozporządzeń wykonawczych i prawa międzynarodowego. Odszkodowania i zadośćuczynienia otrzymywane pracownika na ich podstawie powinny być traktowane przez ustawodawcę tak samo jak te wynikające wprost z ustaw lub przepisów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

Z pozdrowieniem