



OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
Wiceprzewodnicząca  
Wiesława Taranowska

Warszawa 22 grudnia 2015 r.

OPZZ/ WT/ BG/ 1023 / 2015

SEKRETARIAT Z-CY SZEFA KS

L. dz. ....

Data wpływu .....

*Adam Podgórski*  
*Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu*

*Dot. pisma nr. GMS-WP-173-266/15 z dnia 2 grudnia 2015 r. odnośnie prezydenckiego projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.*

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych pozytywnie opiniuje propozycję obniżenia wieku emerytalnego do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Uważamy, że prezydencki projekt ustawy zmierza w dobrym kierunku. Niestety w obecnym kształcie nie zawiera wszystkich oczekiwań społecznych, które zostały wyrażone w złożonym 7 lat temu, obywatelskim projekcie ustawy koordynowanym przez OPZZ.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych opowiada się za modyfikacją złożonego projektu podczas prowadzonych prac parlamentarnych. Oczekujemy, że zostanie w nim uwzględniona dodatkowa możliwość skorzystania z prawa do emerytury, uzależniona od stażu pracy – liczonego według okresów opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, niezależnie od formy zatrudnienia. W dniu 14 grudnia 2014 r. na posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego, OPZZ przekazało projekt dot. stażu pracy w ustawie emerytalnej przedstawicielowi Prezydenta RP, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Marszałkowi Sejmu.

Ponadto zmiana wieku przechodzenia na emeryturę ma istotne znaczenie dla nauczycieli ubiegających się o świadczenie emerytalne na podstawie art. 88 Karty Nauczyciela, zwłaszcza dla kobiet z rocznika 1955 oraz 1956. Emerytura nauczycielska udzielana nauczycielowi na podstawie art. 88 ustawy Karta Nauczyciela, w związku z udowodnieniem uprawnień na dzień 31 grudnia 2008 r., jest emeryturą liczoną na „starych” zasadach określonych w art. 53 ustawy emerytalnej. Obliczenie wysokości emerytury na tych zasadach obowiązuje do momentu osiągnięcia przez nauczyciela właściwego dla niego wieku emerytalnego. Po osiągnięciu wieku emerytalnego nauczyciel może wystąpić z wnioskiem o ustalenie emerytury powszechnej obliczanej na „nowych” zasadach. Powrót do poprzedniego wieku emerytalnego (60 lat kobieta, 65 lat mężczyzna) oznacza, że nauczyciel, by otrzymać emeryturę na podstawie art. 88 Karty Nauczyciela, liczoną na „starych” zasadach, będzie musiał rozwiązać stosunek pracy przed dniem wejścia w życie przepisów obniżających wiek emerytalny. Do tej pory kobiety urodzone w roku 1955 mogły rozwiązać stosunek pracy, w zależności od miesiąca urodzenia, przed ukończeniem wieku 60 lat i 9 miesięcy do 61 lat, a kobiety z rocznika 1956 – w przedziale od 61 lat i jeden miesiąc, do 61 lat i 4 miesiące.

Wejście w życie prezydenckiego rozwiązania w zakresie wieku emerytalnego spowoduje, że wszystkie kobiety, urodzone w roku 1955 będą już miały ukończony wiek emerytalny (60 lat w roku 2015) i nie będą mogły skorzystać z emerytury i jej naliczenia na starych zasadach, jeśli w ustawie nie będzie okresu przejściowego (rozwiązaniem byłby zapis, że muszą rozwiązać stosunek pracy najpóźniej z dniem 31 sierpnia 2017 r., ewentualnie 2018 roku – w zależności od daty wejścia w życie znowelizowanej ustawy). Trzeba dodać, że przepisy prawa pracy, w tym także Karty Nauczyciela, wymagają trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia w razie rozwiązywania stosunku pracy w związku z odejściem na emeryturę.

z pominięciem  
Taranowska

---

**OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40

tel.: 022 551 55 16, fax: 022 551 55 27

e-mail: [taranowska@opzz.org.pl](mailto:taranowska@opzz.org.pl), www: <http://opzz.org.pl>