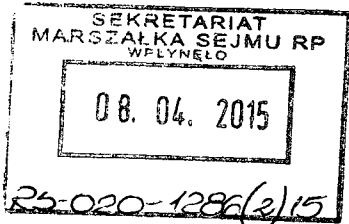


Warszawa, dnia 8 kwietnia 2015 r.



KANCELARIA PREZYDENTA  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Irena Wóycicka  
Sekretarz Stanu



**Pan**

**Radosław Sikorski**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

*Szanowny Panie Marszałku,*

W nawiązaniu do przekazanego Panu Marszałkowi w dniu 30 marca 2015 r. projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, w załączeniu przesyłam projekt aktu wykonawczego realizującego upoważnienie ustawowe zawarte w art. 182<sup>11</sup> Kodeksu pracy.

*Z poważaniem*

*Irena Wóycicka*

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2015 r.

**w sprawie szczegółowych warunków udzielania urlopów związanych z rodzicielstwem**

Na podstawie art. 182<sup>11</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, 1662 i ..... ) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

Wniosek dotyczący:

- 1) rezygnacji z korzystania z urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 179<sup>1</sup> § 4 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zwanej dalej „Kodeksem pracy”, zawiera wskazanie daty zakończenia urlopu rodzicielskiego albo jego części i powrotu do pracy;
- 2) udzielenia urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 179<sup>1</sup> § 4 pkt 2 Kodeksu pracy zawiera:
  - a) wskazanie daty rozpoczęcia urlopu rodzicielskiego, przypadającej bezpośrednio po zakończeniu urlopu macierzyńskiego albo wykorzystaniu zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego,
  - b) wskazanie daty zakończenia urlopu rodzicielskiego;
  - c) wskazanie okresu urlopu rodzicielskiego oraz zasiłku za okres odpowiadający okresowi tego urlopu, które dotychczas zostały wykorzystane na dane dziecko,
  - d) określenie liczby części urlopu rodzicielskiego, które dotychczas zostały wykorzystane na dane dziecko.

**§ 2.**

Wniosek, o którym mowa w art. 180 § 17 Kodeksu pracy, zawiera:

- 1) datę podjęcia przez matkę dziecka zatrudnienia w wymiarze nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy;
- 2) datę zakończenia przez matkę dziecka zatrudnienia, o którym mowa w pkt 1 – w przypadku zatrudnienia na czas określony.

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

### § 3.

1. Wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego zawiera:
  - 1) wskazanie daty rozpoczęcia i zakończenia urlopu wychowawczego;
  - 2) wskazanie okresu urlopu wychowawczego, który dotychczas został wykorzystany na dane dziecko;
  - 3) określenie liczby części:
    - a) urlopu rodzicielskiego udzielonego w terminie nieprzypadającym bezpośrednio po poprzedniej części tego urlopu albo nieprzypadającym bezpośrednio po wykorzystaniu zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi tego urlopu,
    - b) urlopu wychowawczego  
– z których dotychczas skorzystano na dane dziecko.
2. Do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dołącza się pisemne oświadczenie o braku zamiaru korzystania z urlopu przez okres wskazany we wniosku przez drugiego z rodziców albo opiekunów dziecka albo o okresie, w którym drugi z rodziców albo opiekunów dziecka zamierza korzystać z tego urlopu w okresie objętym wnioskiem.
3. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 2, nie jest wymagane w przypadku gdy:
  - 1) drugi z rodziców dziecka został pozbawiony władzy rodzicielskiej albo władza ta uległa ograniczeniu albo zawieszeniu;
  - 2) drugiemu z opiekunów dziecko ograniczono prawo opieki albo zwolniono go z tej opieki;
  - 3) zachodzą niedające się usunąć przeszkody do uzyskania takiego oświadczenia.
4. W razie zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 3, do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dołącza się:
  - 1) prawomocne orzeczenie sądu o ograniczeniu drugiemu rodzicowi władzy rodzicielskiej, zawieszeniu drugiemu rodzicowi władzy rodzicielskiej albo o pozbawieniu drugiego rodzica władzy rodzicielskiej – w przypadku, o którym mowa w ust. 3 pkt 1;
  - 2) prawomocne orzeczenie sądu o ograniczeniu albo zwolnieniu z opieki drugiego opiekuna dziecka – w przypadku, o którym mowa w ust. 3 pkt 2;
  - 3) dokumenty albo pisemne oświadczenie, potwierdzające, że zachodzą niedające się usunąć przeszkody do uzyskania pisemnego oświadczenia drugiego rodzica lub opiekuna dziecka o braku zamiaru korzystania z urlopu wychowawczego przez okres wskazany we wniosku – w przypadku, o którym mowa w ust. 3 pkt 3.
5. W przypadku, o którym mowa w art. 182<sup>1a</sup> § 1 pkt 2 lit. b Kodeksu pracy, do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dołącza się także orzeczenie o niepełnosprawności albo stopniu niepełnosprawności dziecka,

### § 4.

1. Rodzic albo opiekun dziecka składający wniosek o urlop wychowawczy w wymiarze 36 miesięcy albo wniosek o kolejną część urlopu wychowawczego w sytuacji, gdy korzystał z poprzednich części tego urlopu, a wymiar urlopu wychowawczego określony we

wnioskowanej części oraz okres urlopu dotychczas wykorzystany na dane dziecko obejmuje łącznie 36 miesięcy, zawiera w nim dodatkowo oświadczenie dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 182<sup>1e</sup> § 3 albo § 4 Kodeksu pracy.

2. Do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dołącza się:
  - 1) akt zgonu drugiego rodzica dziecka - w przypadku, o którym mowa w art. 182<sup>1e</sup> § 3 pkt 1 Kodeksu pracy;
  - 2) prawomocne orzeczenie sądu o ubezwłasnowolnieniu drugiego rodzica, dokument potwierdzający niepełnoletność drugiego rodzica, gdy rodzice dziecka nie są małżeństwem, albo prawomocne orzeczenie sądu o ustaleniu ojcostwa, w którym sąd nie przyznał ojcu władzy rodzicielskiej – w przypadku, o którym mowa w art. 182<sup>1e</sup> § 3 pkt 2 Kodeksu pracy;
  - 3) prawomocne orzeczenie sądu o pozbawieniu drugiego rodzica władzy rodzicielskiej albo o jej ograniczeniu lub zawieszeniu – w przypadku, o którym mowa w art. 182<sup>1e</sup> § 3 pkt 3 Kodeksu pracy;
  - 4) prawomocne orzeczenie sądu o przyznaniu opieki nad dzieckiem jednemu opiekunowi albo o zwolnieniu drugiego opiekuna z opieki - w przypadku, o którym mowa w art. 182<sup>1e</sup> § 4 Kodeksu pracy.

#### § 5.

1. Pracodawca udziela urlopów związanych z rodzicielstwem na okres wskazany we wniosku.
2. Jeżeli wniosek o udzielenie:
  - 1) urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 182<sup>1b</sup> § 4 Kodeksu pracy,
  - 2) urlopu wychowawczego– został złożony bez zachowania terminu, urlopu udziela się nie później niż z dniem upływu 21 dni od dnia złożenia tego wniosku.
3. W przypadku złożenia wniosku o udzielenie:
  - 1) urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 182<sup>1b</sup> § 4 Kodeksu pracy,
  - 2) urlopu wychowawczego– po dokonaniu czynności prawnej zmierzającej do rozwiązania umowy o pracę, urlopu udziela się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę wskutek dokonania tej czynności.

#### § 6.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 r.<sup>2)</sup>

---

<sup>2)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 września 2013 r. w sprawie szczegółowych warunków udzielania urlopu wychowawczego (Dz. U. poz. 1139), które utraci moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia ..... 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ....).

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 182<sup>11</sup> Kodeksu pracy, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia .....2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...). Zgodnie z jego brzmieniem, minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki udzielania urlopów związanych z rodzicielstwem, w tym treść wniosku o udzielenie urlopu oraz dokumenty, jakie należy załączyć do wniosku, biorąc pod uwagę potrzebę zapewnienia przez pracodawcę właściwej organizacji pracy.

Podkreślenia wymaga, że zmiana dotychczasowego upoważnienia ustawowego zawartego w art. 186<sup>6</sup> Kodeksu pracy stanowi konsekwencję ujednoczenia przez ustawodawcę zasad udzielania urlopu rodzicielskiego i wychowawczego. W porównaniu z dotychczasowymi przepisami, w projekcie rozporządzenia uregulowano treść wniosku dotyczącego rezygnacji z korzystania z urlopu rodzicielskiego oraz udzielenia urlopu rodzicielskiego, w przypadku dzielenia się przez rodziców dziecka korzystaniem, odpowiednio z urlopu rodzicielskiego albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi tego urlopu, w ramach tzw. długiego wniosku. Ponadto wskazano informacje, jakie powinien zawierać wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego, przypadającej po podjęciu przez matkę dziecka, nie posiadającą tytułu do objęcia ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa, określonym w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, zatrudnienia w wymiarze nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy.

W odniesieniu do wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego, z projektu rozporządzenia przeniesiono na poziom ustawy termin na złożenie wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego. Jednocześnie z uwagi na wprowadzoną przez ustawodawcę możliwość wykorzystania urlopu rodzicielskiego w terminie nieprzypadającym bezpośrednio po poprzedniej części tego urlopu albo nieprzypadającym bezpośrednio po wykorzystaniu zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi tego urlopu i pomniejszenie, o wykorzystane w tym trybie części, przysługujących części urlopu wychowawczego, we wniosku o udzielenie tego urlopu wnioskodawca obowiązany będzie zawrzeć informację o liczbie wykorzystanych w ww. sposób części urlopu rodzicielskiego. Pozostałe ze zmian dotyczą wprowadzenia regulacji, zgodnie z którą w przypadku złożenia wniosku o udzielenie części urlopu rodzicielskiego, możliwej do wykorzystania do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat, bez zachowania terminu, urlop ten udzielany będzie nie później niż z dniem upływu 21 dni od dnia złożenia tego wniosku oraz regulacji, w myśl której w razie złożenia wniosku o udzielenie ww. części urlopu rodzicielskiego po dokonaniu czynności prawnej zmierzającej do rozwiązania umowy o pracę, urlopu udziela się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę wskutek dokonania tej czynności (analogiczne rozwiązania obowiązują obecnie w odniesieniu do urlopu wychowawczego).

W pozostałym zakresie projekt rozporządzenia stanowi zasadniczo powtórzenie obowiązujących obecnie regulacji.

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 stycznia 2016 r., a zatem w dacie wejścia w życie zasadniczych zmian dotyczących urlopów rodzicielskich i wychowawczych, wprowadzonych ustawą z dnia .....2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.