GABINET MARSZAŁKA SENATU
wpłynęło dn. 07.09.2016 r.
nr 4222 podpis

Minister Zdrowia

SEKRETARIAT
Biura Prac Senackich
Wpłynęło dn. 12.09.16
nr 5227 podpis

Warszawa, 2016-09-05

DSP.070.26.2016.EK

dot. BPS/043-24-502/16

Pan
Stanisław Karczewski
Marszałek Senatu RP

Szanowny Panie Marszałku

W odpowiedzi na oświadczenie Senatora Pana Jana Marii Jackowskiego złożone podczas 24. posiedzenia Senatu w dniu 4 sierpnia 2016 r. w sprawie podwyżki dla grupy zawodowej diagnostów laboratoryjnych, niniejszym uprzejmie informuję co następuje.

Celem określenia ustawowo gwarantowanych kwot najniższych wynagrodzeń zasadniczych przysługujących poszczególnym grupom zawodowym pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych, jak również wprowadzenia gwarancji stopniowego podwyższania wynagrodzeń pracownikom najmniej zarabiającym, w Ministerstwie Zdrowia przygotowany został projekt *ustawy w sprawie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.*

Zgodnie z projektowaną ustawą najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych będzie stanowiło iloczyn przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 1 pkt 3a ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę w roku poprzedzającym ustalenie i współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy.

Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa

Telefon: (22) 634 96 00
e-mail: kancelaria@mz.gov.pl
www.mz.gov.pl

wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2015 r. ogłoszonego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2016 r.).

Zgodnie z projektem ustawy wysokość najniższego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym na poszczególnych kategoriach stanowisk pracy będzie uzależniona od rodzaju wykonywanej pracy oraz kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu. Projekt ustawy zakłada podział pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych na 10 grup zawodowych, które określone zostały w oparciu o kryterium poziomu wykształcenia wymaganego od danego pracownika oraz dodatkowo posiadanej przez niego specjalizacji.

Diagności laboratoryjni zostali wymienieni w czwartym wierszu załącznika w grupie zawodowej farmaceutów, fizjoterapeutów, diagnostów laboratoryjnych albo innych pracowników wykonujących zawody medyczne (poza lekarzami, lekarzami dentystami, pielęgniarkami i położnymi), wymagających wyższego wykształcenia i specjalizacji – przy czym współczynnik pracy dla tej grupy zawodowej wynosi 1,05. Docelowe najniższe wynagrodzenia zasadnicze diagnostów laboratoryjnych posiadających specjalizację, przy założeniu ww. współczynnika pracy, wynosiłoby zatem 4 095 zł brutto. Dla diagnostów laboratoryjnych nieposiadających specjalizacji kwota ta wynosiłaby 2 847 zł brutto (współczynnik pracy dla tej grupy zawodowej to 0,73).

Projekt ustawy zakłada, że docelowa wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego miałaby zostać osiągnięta dopiero po upływie wskazanego w ustawie okresu przejściowego. W okresie przejściowym (tj. do dnia 31 grudnia 2021 r.) podmioty lecznicze (pracodawcy) w wyniku corocznych rozmów będą ustalać ze związkami zawodowymi wysokość wzrostu wynagrodzeń, z uwzględnieniem sytuacji i możliwości finansowych placówki oraz w sposób zapewniający proporcjonalny dla każdej grupy zawodowej średni wzrost wynagrodzeń.

Celem wprowadzanych regulacji jest między innymi spowodowanie wzrostu zainteresowania kształceniem w zawodach medycznych, promowanie podejmowania zatrudnienia na terenie kraju oraz zachęcenie już zatrudnionej kadry do podwyższania kwalifikacji zawodowych w drodze specjalizacji. W efekcie proces ten ma mieć przełożenie na liczbę i profesjonalność zatrudnionej w podmiotach leczniczych kadry medycznej, a tym samym wyższy poziom bezpieczeństwa zdrowotnego.

Ponadto projektowana ustawa ma stanowić systemowe rozwiązanie prawne zmierzające do stopniowego niwelowania dysproporcji w zakresie poziomu wynagrodzeń zasadniczych grup pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

W najbliższym czasie wspomniany projekt będzie przedmiotem szerokich konsultacji publicznych. Dotychczas na wcześniejszych etapach prac koncepcyjnych i legislacyjnych projekt był tematem dialogu z przedstawicielami reprezentatywnych central związkowych oraz organizacji pracodawców reprezentowanych w działającym przy Ministerstwie Zdrowia branżowym Trójstronnym Zespole do Spraw Ochrony Zdrowia.

Co istotne, przepisy wspomnianego projektu ustawy nie będą wyłączały stosowania przepisów ogólnych ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z pożn. zm.), zwanej dalej „Kodeksem pracy", dotyczących zasad ustalania wynagrodzenia. Ustawa określa najniższe wynagrodzenie, zatem ustalone przez strony stosunku pracy konkretne wynagrodzenie przysługujące pracownikowi może być wyższe niż regulowane najniższe wynagrodzenie. Powinno ono bowiem odpowiadać w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy (zgodnie z art. 78 § 1 Kodeksu pracy). Zauważenia wymaga, że, wedle art. 18^{3c} Kodeksu pracy, pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Pracami o jednakowej wartości są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku (art. 18^{3c} § 3 Kodeksu pracy).

z upoważnieniem

Z upoważnienia
MINISTRA ZDROWIA
PODSEKRETARZ STANU
Piotr Warczyński