

**Oświadczenie złożone
przez senatora Roberta Dowhana
na 82. posiedzeniu Senatu
w dniu 12 lipca 2019 r.**

Oświadczenie skierowane do minister rodziny, pracy i polityki społecznej Bożeny Borys-Szopy

Szanowna Pani Minister!

Jako senator Rzeczypospolitej Polskiej chciałbym odnieść się do planowanych zmian w kodeksie pracy, polegających na poszerzeniu katalogu przyczyn dyskryminacji pracownika.

Rzeczona nowelizacja przepisów zawiera pewną niespójność. Z kodeksu pracy usunięte zostaną: z art. 11³ sformułowanie „a także ze względu na” oraz z art. 18^{3a} §1 sformułowanie „a także ze względu na”; niestety w proponowanej nowelizacji pierwszy z tych zwrotów nadal pozostawiono w art. 94 pkt 2b kodeksu pracy. W związku z tym nowelizacja będzie niespójna.

Zmiany prawne mogą jednocześnie przyczynić się do powstania wielu pozwów przeciwko pracodawcom – zniwelowanie sformułowań pozostawia bowiem otwarty katalog możliwości uznania pewnych działań za dyskryminację. Pozostawiony przepis art. 94 pkt 2b k.p. określa zamknięty katalog, który został jednocześnie rozszerzony poprzez usunięcie tych zapisów z art. 11 oraz art. 18. Analogicznie zarówno pracownik, jak i pracodawca nie mogą precyzyjnie odwołać się do przepisów dotyczących dyskryminacji zawartych w kodeksie pracy.

W związku z tym wnoszę o ponowne przeanalizowanie proponowanych zmian pod kątem konsekwencji prawnych wynikających z ich wprowadzenia.

Z poważaniem
Robert Dowhan