Stanowisko

Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Oficerów i Marynarzy

w sprawie poprawy sytuacji płacowej pracowników terenowej administracji morskiej

Pracownicy urzędów morskich i inspektoratów rybołówstwa morskiego od szeregu lat nie tylko, że nie są należycie wynagradzani za swoją pracę, nadto, byli pomijani przez decydentów przy okazji mających miejsce w tym okresie podwyżkach wynagrodzeń dla pracowników administracji państwowej. Jak wiemy pracownicy urzędów morskich realizowali, realizują i w bliskiej przyszłości będą realizowali szereg nowych zadań na nich nałożonych.

Powoduje to zwiększone wymagania i nakłada nowe obowiązki na pracowników urzędu morskiego i siłą rzeczy powinna za tym podążać godna płaca.

Urzędy morskie znajdują się w trakcie realizacji, bądź będą realizować wkrótce szereg ważnych przedsięwzięć inwestycyjnych: budowa przekopu przez Mierzeję Wiślaną, pogłębianie toru wodnego do Portu w Szczecinie, budowa drogi wodnej łączącej Zalew Wiślany z Zatoką Gdańską, rozbudowa Gazoportu, rozbudowa Portu Północnego w Gdańsku, budowa tunelu w Świnoujściu, modernizacja układu falochronów osłonowych w Porcie Północnym w Gdańsku, infrastruktura w portach w Stepnicy i Policach, modernizacja wejścia do portu wewnętrznego w Gdańsku etap IIIA - odbudowa brzegów rzeki Martwej Wisły i Motławy, modernizacja toru wodnego do Portu Północnego w Gdańsku, pogłębienie toru wodnego do Portu w Gdyni, falochrony w Mrzeżynie zintegrowany system oznakowania nawigacyjnego z elementami e-Navigation, budowa systemu GMDSS administracji morskiej.

Do tego dodać należy nowe zadania z zakresu: realizacji konwencji MLC, inspekcji państwa portu i inspekcji państwa bandery, utrzymanie należytego stanu wybrzeża morskiego, ochrona środowiska, zapewnienie bezpieczeństwa na torach wodnych i innych zadań co wymaga zatrudnienia znacznej liczby wysoko wyspecjalizowanych pracowników, takich jak: piloci samolotów, nawigatorzy, mechanicy okrętowi, specjaliści z zakresu ochrony środowiska, inspektorzy nadzoru budowlanego, hydrotechnicy, specjaliści z zakresu ochrony wybrzeża, bezpieczeństwa żeglugi i inni. W wielu przypadkach są to kwalifikacje nie tylko wysoce specjalistyczne, ale, co bardzo ważne, trudno zastępowalne ze względu choćby na czas potrzebnej praktyki zawodowej dla ich uzyskania. Dodatkowo w sektorze gospodarki morskiej pracownikom o takich kwalifikacjach oferuje się wynagrodzenie znacznie, nawet kilkukrotnie wyższe, niż otrzymywane przez nich w urzędach morskich.

Nawet ten ogrom nowych zadań, który daje podstawę i rzeczywistą i prawną do przyznania środków na płace nie skłonił dotychczas ministra właściwego do spraw finansów do zgody na wzrost funduszu na płace.

Rząd rozpoczął z ogromnym rozmachem proces przywracania morza Polsce. Nie wykona tego bez dobrze wykwalifikowanej kadry. Tej zaś nie będzie miał bez odpowiedniego wynagrodzenia gwarantującego godne życie pracownikom i ich rodzinom.

Nie kto inny, jak pracownicy terenowej administracji morskiej w praktyce realizują morską politykę rządu RP. Przez osiem ostatnich lat zwracaliśmy uwagę na niski poziom płac pracowników urzędów morskich w stosunku do wymagań jakie pracownikom są stawiane i żądaliśmy ich podniesienia.

Ponownie wnosimy do właściwych Ministrów oraz apelujemy do Pań i Panów Posłów o spowodowanie ujęcia w ustawie budżetowej na rok 2018 zwiększonych kwot na wynagrodzenia dla pracowników Urzędów Morskich i Okręgowych Inspektoratów Rybołówstwa Morskiego w celu podniesienia obecnego średniego wynagrodzenia w tych zakładach budżetowych o kwotę 1000 złotych brutto.

Dokonany ostatnio wzrost wynagrodzeń o 1,3%, przełożył się na wzrost płacy dla pracownika o ok. 50 zł. brutto. Po tej podwyżce, średnia płaca nadal jest zaniżona w stosunku do średniej płacy w służbie cywilnej o ok. 1000 zł (w zależności od średniej płacy w danej jednostce budżetowej).

Obecnie, najbardziej zaniżone wynagrodzenia mają pracownicy zatrudnieni na stanowiskach niekierowniczych, a dotyczy to ok**. 85% liczby osób zatrudnionych w urzędach morskich, których średnie zasadnicze wynagrodzenie brutto wynosi ok. 2600 zł, a więc tylko 500 zł powyżej mającej obowiązywać od 2018r. wysokości minimalnego wynagrodzenia.**

Wielokrotnie sygnalizowaliśmy nie tylko problem płacowy, ale również informowaliśmy o zagrożeniu związanym z możliwymi odejściami z pracy wysoko wykwalifikowanych specjalistów niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania terenowej administracji morskiej. Według naszej informacji otrzymanej od pracodawców takie zdarzenia mają już miejsce. W aktualnej sytuacji płacowej pracodawcy nie są w stanie dokonać znaczących podwyżek płac, aby powstrzymać postępującą tendencję do zwalnia się pracowników terenowej administracji morskiej.

W imieniu OZZOiM
Henryk Piątkowski
Przewodniczący