



Opinia
do ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy
(druk nr 1078)

I. Cel i przedmiot ustawy

Ustawa z dnia 5 stycznia 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy zmierza do uproszczenia dotychczas obowiązujących zasad wydawania świadectw pracy oraz wykonywania wstępnych badań lekarskich.

1. Zmiany dotyczące zasad wydawania świadectw pracy.

Zgodnie z art. 97 § 1 Kodeksu pracy, w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy pracodawca jest obowiązany niezwłocznie wydać pracownikowi świadectwo pracy. Wydanie świadectwa pracy nie może być uzależnione od uprzedniego rozliczenia się pracownika z pracodawcą.

W przypadku jednak rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę z pracownikiem, z którym dotychczasowy pracodawca nawiązuje kolejną umowę o pracę bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę, pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy tylko na jego żądanie (art. 97 § 1¹ KP).

Zmiana art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy (art. 1 pkt 1 lit. a noweli), ma zwolnić pracodawcę od obowiązku każdorazowego wydawania świadectwa pracy pracownikowi, jeżeli pozostaje on w zatrudnieniu u tego samego pracodawcy na podstawie umowy o pracę na okres próbny, umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy. Pracodawca będzie obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy obejmujące okresy zatrudnienia na podstawie takich umów zawartych w okresie 24 miesięcy, poczynając od zawarcia pierwszej z tych umów.

W myśl § 1² dodawanego do art. 97 Kodeksu pracy, pracodawca wyda pracownikowi świadectwo pracy po upływie terminu określonego w § 1¹. Jeżeli jednak rozwiązanie lub wygaśnięcie umowy o pracę nawiązanej przed upływem 24 miesięcy przypadnie po upływie

tego terminu, świadectwo pracy wydane zostanie w dniu rozwiązania lub wygaśnięcia takiej umowy o pracę.

Na podstawie art. 97 § 1³ Kodeksu pracy, pracownik może w każdym czasie żądać wydania świadectwa pracy w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem każdej umowy o pracę lub świadectwa pracy dotyczącego łącznego okresu zatrudnienia na podstawie takich umów, przypadającego przed zgłoszeniem żądania. Pracodawca jest obowiązany wydać świadectwo pracy w ciągu 7 dni od dnia złożenia pisemnego wniosku pracownika.

2. Zmiany dotyczące zasad wykonywania wstępnych badań lekarskich.

Art. 229 § 1 Kodeksu pracy stanowi, że wstępnym badaniom lekarskim podlegają osoby przyjmowane do pracy, a także pracownicy młodociani przenoszeni na inne stanowiska pracy i inni pracownicy przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

Badaniom wstępnym nie podlegają jednak osoby przyjmowane ponownie do pracy u danego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą.

Zgodnie z zasadą wynikającą z art. 229 § 4 KP, pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

W art. 1 w pkt 2 noweli zaproponowano, aby badaniom wstępnym nie podlegały osoby przyjmowane ponownie do pracy u danego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy, na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą.

II. Przebieg prac legislacyjnych

Ustawa uchwalona przez Sejm na 82. posiedzeniu w dniu 5 stycznia br. jest efektem prac nad dwoma projektami ustaw – senackim i komisyjnym. Projekt pochodzący z przedłożenia senackiego dotyczył uproszczenia zasad wydawania świadectw pracy oraz wykonywania wstępnych badań lekarskich. Projekt z wniosku sejmowej Komisji Nadzwyczajnej "Przyjazne Państwo" do spraw związanych z ograniczaniem biurokracji – regulował tylko kwestie związane z wykonywaniem wstępnych badań lekarskich.

Ustawa była rozpatrywana przez Komisję Nadzwyczajną do spraw zmian w kodyfikacjach. W trakcie prac posłowie wprowadzili do ustawy kilka poprawek o charakterze doprecyzującym oraz rozszerzyli ją o przepisy przejściowe.

Ustawa nie budzi zastrzeżeń legislacyjnych.

Maciej Telec
Główny legislator