



**Opinia do ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej  
oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych  
(druk nr 758)**

**I. Cel i przedmiot ustawy**

Celem ustawy jest umożliwienie zatrudniania osób zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przez pracodawców niezapewniających warunków pracy chronionej bez konieczności uzyskania wstępnej pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu przez pracodawcę stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej.

Zgodnie z nowym brzmieniem art. 4 ust. 5 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zaliczenie do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie będzie wykluczać możliwości zatrudnienia osoby niepełnosprawnej u pracodawcy niezapewniającego warunków pracy chronionej, w przypadku **przystosowania przez pracodawcę stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej**.

Nowela wprowadza również przepis, zgodnie z którym kontrolę w zakresie spełniania warunku przystosowania przez pracodawcę stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej będzie prowadzić Państwowa Inspekcja Pracy (art. 4 ust. 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

Utrzymane zostały aktualnie obowiązujące rozwiązania ustawowe, które przewidują, że warunkiem zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę, związanych z przystosowaniem miejsca pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej, będzie uzyskanie pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na danym stanowisku (art. 26 ust. 6; art. 26e ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

## **II. Przebieg prac legislacyjnych**

Projekt ustawy pochodził z przedłożenia sejmowej Komisji Nadzwyczajnej "Przyjazne Państwo" do spraw związanych z ograniczaniem biurokracji (druk sejmowy nr 2486). Projekt był przedmiotem prac Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Na etapie drugiego czytania zgłoszona została poprawka, której celem było nałożenie na pracodawcę obowiązku zgłoszenia faktu zatrudnienia osoby niepełnosprawnej do Państwowej Inspekcji Pracy w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy. Jednocześnie w poprawce tej przewidziano, że Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadzi kontrolę w terminie 30 dni od przyjęcia zgłoszenia. Poprawka nie uzyskała jednak poparcia Izby. Sejm uchwalił ustawę na 58. posiedzeniu w dniu 8 stycznia 2010 r. w brzmieniu zawartym w sprawozdaniu komisji (druk sejmowy nr 2598).

## **III. Uwagi ogólne**

Należy zauważyć, że nowelizacja może skutkować ograniczeniem możliwości uzyskania informacji o stanowiskach pracy organizowanych dla osób niepełnosprawnych, które będą zatrudniane na tzw. otwartym rynku pracy, w szczególności w przypadku, gdy stanowiska nie będą objęte refundacją.

Ustawa nie budzi zastrzeżeń o charakterze legislacyjnym.

*Iwona Kozera*

*młodszy legislator*